

2024年 2 期

总第893期

新闻热线 65798519

中建协 精品报纸
中施企协 精品报纸

中 亿 丰



中亿丰微信公众平台
内部资料 免费交流

安居 · 乐业 · 好生活

文化决定未来

在这里悦读中亿丰

2024/2/29

携初心 赴新程

甲辰龙年
2024

2024年度中亿丰控股集团干部大会暨复工主题党日活动举行

谋篇布局绘蓝图，实干笃行续华章。2月19日（正月初十），“携初心赴新程”2024年度中亿丰控股集团干部大会暨复工主题党日活动在中亿丰未来建筑数字产业园隆重召开。控股集团及各成员企业主要领导班子成员，控股集团受聘全体干部参与会议。

大会通过举行隆重的升旗仪式，讲授生动的专题党课等丰富多样的形式，从思想上入手、理想上着力、典型上带动，提升集团领导干部担当作为的政治觉悟和思想境界，增强集团干部队伍的创造力、凝聚力、战斗力，坚定信心，振奋精神，以全力的姿态打响奋进新征程的“发令枪”。

清晨八点三十分，明媚的阳光穿透云层洒向大地，雄壮的国歌声响彻中亿丰未来建筑数字产业园，在这庄严肃穆的氛围中，中亿丰集团的干部们怀着激动的心情，注视着五星红旗冉冉升起，阳光下迎风招展的国旗激荡着每个人心中对国家的热爱和对企业的责任感，这份热爱与责任感形成了中亿丰人怀揣初心奔赴新征程的精神动力，推动企业蓬勃向上，迈向未来。
(下转第2版)



草木蔓发，春山可望
新的一年，让我们
抖擞生龙活虎的精神
保持潜龙在渊的定力
鼓舞龙腾虎跃的气势
全力以赴开启
中亿丰高质量发展新篇章

主题党课

主讲人：相城区委书记 沈志栋



中亿丰未来建筑数字产业园 荣获2023年度“苏州市高产出楼宇”称号

楼宇经济是现代城市最具活力和发展潜力的经济形态。近期，苏州市公布2023年度楼宇经济政策奖励评选结果，共评选出21幢高产出楼宇，中亿丰未来建筑数字产业园榜上有名。向天借地，广厦屹立。中亿丰未来建筑数字产业园突出科技创新属性，大力探索数字化、绿色化、集约化发展路径，聚焦“空间+产业+运营”一体化发展，进一步优化产业跟踪与入驻企业服务等工作，不断提升楼宇经济体量和质量，打造楼宇经济新标杆。

携初心 赴新程

——2024年度控股集团干部大会暨复工主题党日活动——



铸就初心之火 奔赴崭新征程

2024 年度中亿丰控股集团干部大会暨复工主题党日系列活动举行

（上接第1版）红色铸就底色，旗帜就是方向。每年复工首日隆重举行升旗仪式，已经成为党建引领中亿丰高质量发展的重要活动，也镌刻成中亿丰人共同的记忆和再出发的标志。2024 年度中亿丰控股集团干部大会暨复工主题党日特邀相城区委书记沈志栋讲授党课，铭初心，凝聚力，赴新程。

相城区委书记讲授专题党课

本次会议特邀相城区委书记沈志栋作专题党课，为中亿丰集团党员干部讲授“开年第一课”。他指出，习近平总书记去年三次对江苏工作作出重要讲话重要指示，为我们奋进新时代新征程把脉定向、指路领航，对各个领域、各个条线的高质量发展给予了最为根本的工作指引，鼓舞和激励着我们勇担使命、攻坚克难，在新征程上奋勇前进。他表示，希望作为综合性龙头企业的中亿丰集团能够上下一心，更加自觉地牢记嘱托、感恩奋进、走在前列，积极主动融入苏州发展的大局大势，在发展新征程上展现新的更大作为。

党建引领有力、发展更添活力。作为中国民营企业 500 强，近年来，中亿丰控股在党建工作与生产经营深度融合方面取得了一定成效，沈书记对此充分肯定，并对企业下步工作提出了几点希望。他说，中亿丰深耕相城十九年，是相城志同道合的“最铁合伙人”，企业党建工作也为全区非公企业树立了示范标杆。相城期待与中亿丰携手谱写高质量发展新篇章，在大浪淘沙中保持战略定力、在主动出击中持续做大做强、在创新转型中打开发展新局面、在统筹兼顾中守牢风险底线，共同打造更多未来可期的新希望。区委区政府将一如既往地营造一流环境、提供周到服务，竭尽所能支持中亿丰实现更稳更快发展。

此次专题党课既是一堂生动党课，也是一次理论武装，既立足当前、



继往开来，又面向未来、着眼长远，为提升中亿丰集团党员干部队伍素质，强化党员干部能力，打造企业核心竞争力提供思想保障、精神力量和文化支持。

干部任命与队伍建设

干部队伍作为集团的中坚力量，直接关系到企业的经营方向和战略目标落地。会上，中亿丰控股集团总裁曾成武宣读了控股集团本部及控股集团委派、提名干部任命情况。中亿丰建设集团、中亿丰制造产业园、中亿丰基础设施开发集团、中亿丰城建、中亿丰数字、中亿丰物产、苏州二建分别宣读各单位干部任命情况。一份份任命是一份份责任，更激发了干部的斗志和创业热情。

会上，中亿丰建设集团董事长邹建刚，中亿丰基础设施开发集团总经理陈伟，中亿丰罗普斯金属材料科技常务副总经理陈鑫鑫，中亿丰金益科技&铭恒金属董事长、总经理崔再民，中亿丰数字科技集团总经理邹胜，中亿丰投资发展集团总经理谢寒作为干部代表发言。干部代表们分别从推动创新，强调实干，强化市场布局，加强人才梯队建设，打造品牌影响力等不同方面，谈认识、亮态度、表决心，激发了在场党员干部的工作热情，提振了大家干事创业的信心，增强了集团砥砺前行的动力。

中亿丰控股集团新年复工动员

中亿丰控股集团有限公司党委书记、董事长宫长义发表讲话指出，中亿丰集团正处于破局重塑的关键阶段，呼吁全体员工以时不我待的精神、只争朝夕的行动投入到新一年的工作中，努力实现一季度“开门红”。他表示，此次活动体现了中亿丰人对红色基因的传承和不变的初心，是中亿丰人代代接续奋斗，昂首奋进的动员；更是中亿丰人紧随国家大发展继续往开，再创辉煌的宣誓。他重申了干部团队作为企业发展的中坚力量的重要性，并对新任命的中高层领导干部和全体员工提出加强党性修养、深入联系实际、直面困难、善于发现问题、持续终身学习和秉承“三严三实”等六点要求。最后，董事长鼓励全体干部坚定信心，坚持砥砺前行，团结一心、埋头苦干，为中亿丰在新时期高质量发展作出新的更大贡献。

长安在何处，只在马蹄下。本次干部大会暨复工主题党日活动的成功举办，彰显了中亿丰集团的凝聚力和向心力，相信在党的引领下，中亿丰集团一定可以以更加昂扬的姿态在这个机遇与挑战并存的新时代，走得更深、更远，也更扎实，更笃定，迸发出璀璨耀眼的光芒。（素材来源：今日相城，中亿丰控股集团党办）

中亿丰建设集团获“江苏省高知名商标”认定



近期，江苏省高知名商标发展促进会在苏州举行。中亿丰建设集团股份有限公司核定使用在混凝土建筑构件、非金属建筑物等商品（服务）上的“中亿丰 ZYF”商标被认定为江苏省高知名商标。会议发布了《江苏省高知名商标证书和标志使用管理办法》，并公布首批江苏省高知名商标名单，对获评企业颁发省高知名商标证书。

“中亿丰 ZYF”商标于 2015 年 5 月注册并广泛使用。一直以来，中亿丰始终注重品牌文化建设及商标信誉，聚焦商标维权，在商标注册、运用、保护等方面积累了丰富的经验。未来，中亿丰将继续加大品牌建设力度，维护企业合法权益，进一步发挥商标在企业品牌推广中的重要作用。（中亿丰建设企管部）

中固建科正式更名

根据集团战略部署安排及中固建科公司自身发展需要，经苏州市行政审批局核准，2024 年 1 月 31 日公司完成工商变更登记，“苏州中固建筑科技股份有限公司”正式更名为“中亿丰中固建筑科技（苏州）股份有限公司”，统一社会信用代码不变。

更名后，公司所有对外文件、合同、资料、票据、银行账户名、发票公司名等将全部使用新名称。以原公司名称签署的合同、协议、声明等法律文件在其有效期内将继续生效，原有的业务关系和服务承诺保持不变。

中亿丰中固建筑科技（苏州）股份有限公司深耕建筑科技领域，立足中国，坚守质量，追求创新，致力于打造稳固而持久的建筑作品，为城市提供超越期待的价值。公司的每一步发展，都紧扣着为实现“中国梦·中亿丰”而不断努力的精神内核，旨在成为城市更新行业的领航者，为宜居环境贡献力量。（中固建科 满慧茹）

开门连捷 喜报频传

中亿丰数字荣获“苏州市瞪羚企业”称号

近日，苏州市科技局公示 2023 年度苏州市瞪羚计划拟入库企业名单。中亿丰数字科技集团有限公司凭借强大的创新能力和优异的经营成果荣获“苏州市瞪羚企业”荣誉称号，这是对“中亿丰数字”坚持技术创新、不断开拓市场、提升发展潜力的肯定。

瞪羚企业是对成长性好、拥有跳跃式发展态势的高新技术企业的一种通称，也被称为“高成长企业”，由政府部门组织评定，其经济指标普遍超过一般企业，能够为区域经济增长做出显著贡献。在一定程度上“瞪羚企业”是代表地区经济“活跃度”和科技“含金量”的重要风向标，是区域高质量发展的中坚力量。（中亿丰数字 沈蕾）

中亿丰科技荣获“姑苏主导产业领军企业”称号

2 月 19 日上午，保护区、姑苏区产业园楼宇高质量发展大会暨优化营商环境推进会隆重举行，会上苏州中亿丰科技有限公司凭借持续精进的专业服务能力、多年深耕建筑智能化领域的丰硕成果，荣获“姑苏主导产业领军企业”殊荣。

荣誉既是鼓励更是鞭策，我们将始终保持使命般的创业激情，以“追求全体员工精神与物质双丰收，为城市发展和科技进步作出贡献”为经营哲学，科技引领数字赋能，终身学习追求卓越，在全国打响“中亿丰数字科技·城市数字化专家”的优秀品牌，为智慧建筑行业高质量发展作出新的更大贡献！（中亿丰科技 韩静）

中亿丰城建“铺路石”公益项目获评“姑苏区新时代文明实践优秀项目”称号

近日，姑苏区文明办发布了 2023 年度姑苏区新时代文明实践工作优秀带头人、优秀项目、示范所（站）评选结果的通报，由姑苏区妇联报送的中亿丰城建“铺路石”公益组执行的“稚爱古城·走进姑苏”家风研学项目获评优秀项目！

“稚爱古城·走进姑苏”公益项目是由苏州市儿童少年基金会、姑苏区妇女联合会、苏州市妇女儿童活动中心共同打造的研学课程。中亿丰城建“铺路石”品牌建设公益组为研学项目提供有力支持，以实际行动做优企业社会服务的“红色铺路石”。中亿丰城建志愿者在参与中分享，在分享中积累，在积累中收获，用“铺路石”力量架起儿童友好之桥。（中亿丰城建）



“未已·兴”中亿丰 2024 甲辰年新春酒会暨年度表彰仪式顺利举行

岁序更替，再启新篇。2 月 4 日，恰逢立春之际，“未已·兴”中亿丰 2024 甲辰年新春酒会暨年度表彰仪式在中亿丰未来建筑数字产业园顺利举行，中亿丰控股集团及各成员企业中高层领导、优秀员工及优秀团队、员工代表等 300 余人参加。

序启新程 未来可期

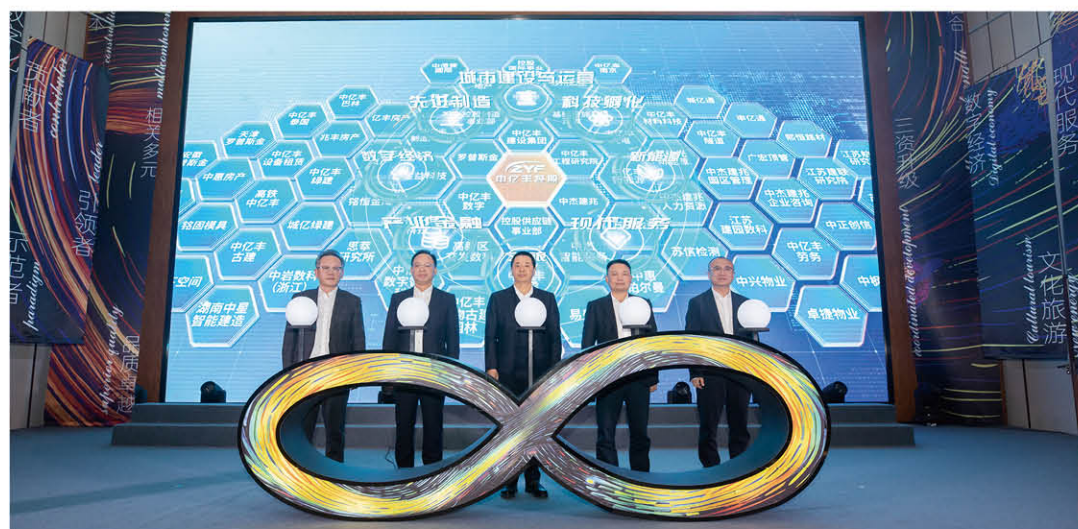
全体人员共同观看了 2023 年中亿丰发展大事记主题片《“链”接万象 再启新篇》，中亿丰控股集团总裁曾成武带大家回顾了步履铿锵的一年，对新一年的发展提出期待和要求。过去一年，全体中亿丰人在挑战中展现韧劲，各项工作均取得了不错的成绩。新的一年，期待中亿丰人奋跃而上，以集团“2+5”战略规划为指引，自加压力，做好经营目标、重点任务安排，共同擦亮中亿丰品牌。

先锋榜样 见证荣光

时光无言，奋斗有痕。活动中，中亿丰控股集团党委副书记张浩宣读了《关于表彰中亿丰控股集团 2023 年度“优秀团队”、“优秀员工”的决定》并举行了颁奖仪式。控股集团总裁曾成武，建设集团副董事长、总裁刘剑为“优秀员工”颁奖，控股集团董事长宫长义，建设集团董事长邹建刚为“优秀团队”颁奖。

共襄发展 再谱华章

风劲帆满图新志，砥砺奋进正当时。现场，中亿丰控股集团党委书记、董事长宫长义致新春



贺词。宫董总结回顾了一年来集团在发展进程中取得的成绩以及面对的挑战，提出在新的一年里，全体中亿丰人务必要提振信心、保持定力、铆足干劲、时不我待，在“融”上找突破，在“链”上谋发展，在“减”上展成效，在“和”上下功夫，不断开创高质量发展新局面，服务和推动经济发展与城市建设。

全面布局 点亮新岁

在逆势中创突破、于发展中开新局。活动结束后，在控股集团党委书记、董事长宫长义带领下，

共同点亮“中亿丰产业图谱”。未来，中亿丰将持续探索围绕“五大产业+三新赛道”，向“中亿丰+建造、制造、科技、数字、服务、金融贸易、能源、国际、地产、文旅”等更多维度、更多领域细分、聚焦和再生，释放强大的“中亿丰”品牌力量！

同举杯，共欢颜。新春酒会在一片欢声笑语中开启，大家高举手中的酒杯，致敬那些不凡的奋斗历程，致敬那些携手并肩的伙伴，在美好期待中碰撞出 2024 年新的华彩乐章。

开局即决战 起步即冲刺

中亿丰建设集团抢抓复工复产工作



一年之际在于春，为了确保一季度开门红，开门稳，中亿丰建设集团的中亿丰人迎着雨雪，冒着严寒，紧锣密鼓的筹划复工复产工作。中亿丰建设集团工程部发布了《关于开展2024年第一季度综合检查暨节后复工检查工作的通知》、组织召开了2月质量安全计划条线会议、组织开展了第一季度综合检查暨复工安全检查，指导、督促基层单位、项目部做好复工复产安全工作。

一年之际在于春，为了确保一季度开门红，开门稳，中亿丰建设集团的中亿丰人迎着雨雪，冒着严寒，紧锣密鼓的筹划复工复产工作。中亿丰建设集团工程部发布了《关于开展2024年第一季度综合检查暨节后复工检查工作的通知》、组织召开了2月质量安全计划条线会议、组织开展了第一季度综合检查暨复工安全检查，指导、督促基层单位、项目部做好复工复产安全工作。

一年之际在于春，为了确保一季度开门红，开门稳，中亿丰建设集团的中亿丰人迎着雨雪，冒着严寒，紧锣密鼓的筹划复工复产工作。中亿丰建设集团工程部发布了《关于开展2024年第一季度综合检查暨节后复工检查工作的通知》、组织召开了2月质量安全计划条线会议、组织开展了第一季度综合检查暨复工安全检查，指导、督促基层单位、项目部做好复工复产安全工作。



温馨的春节假期是施工过程的一次“小憩”。中亿丰人节前抓节点、抢进度，丝毫不敢松懈。春节后脚足干劲、迅速启动，以饱满的精神状态，投入到复工复产中，开足马力夺取一季度“开门红”，奏响复工复产“奋进曲”。



IMS产业园高端制造服务业项目

2月1日凌晨3点，经过IMS产业园高端制造服务业项目全体成员奋战48小时，项目1#车间、5#车间底板顺利浇筑完成。相较于总进度计划提前一个月达成目标。接下来项目部全体管理人员将继续秉承精益求精、攻坚克难的“四敢”精神，向全面封顶而奋斗，为整体项目后续建设工作的推进抢占先机。IMS产业园高端制造服务业项目位于苏州市相城区黄桥街道，为黄桥重点工程。项目总建筑面积约13.5万㎡，其中地下室建筑面积3.4万㎡。项目建成后将成为长三角具有国际竞争力的智能制造业基地，打造长三角一体化合作样板区、现代高端制造服务业新高地。（中亿丰房建 柴政）

航空航天产业园一期项目

为加强复工复产安全生产知识的宣传教育，严格落实安全生产主体责任，航空航天产业园一期项目于2月17日开展节后复工复产专题会议，2月18日又召开项目部全员及新进场工人安全教育培训交底会。2月23日下午，江苏和景盛原工程咨询有限公司约70名职工，赴航空航天项目进行智能建造观摩。项目部现场介绍并引导观看了“中亿丰智能建造一周年回顾及展望”视频，使参观者对中亿丰智能建造技术有了更深入的了解。

年产4500万剂人用疫苗项目（聚微生物）

2月19日上午，聚微项目部联合业主、

监理、专业分包等相关单位进行了年后复工大检查。同日下午，参建各方共同组织召开了复工复产安全会议。在做好各项准备工作后，于2月20日正式复工。2月22日下午，苏州市复工复产调研服务小组对聚微生物项目进行调研，市发改委副主任徐海东、市人社局劳动就业管理服务中心副科长沈中鹤等领导莅临现场，对现场复工安全文明、工程进度等方面进行调研，并对聚微生物项目节后复工复产准备工作给予肯定。

X203澄阳路改扩建工程

X203澄阳路改扩建工程项目于2月18日开始人员返场，2月22日正式复工，当前主要进行旧路路面结构层铣刨，雨水管道施工，雨水井砌筑，旧路路基拓宽土方外运及回填等工作，整体进度比例为8%。澄阳路是相城中心城区规划“八纵六横”主干路之一，X203澄阳路改扩建工程全长4853.692m，为机非分离四快板双向六车道主干路。2024年是整个项目的冲刺关键年，本年度需完成项目整体约90%的产值任务，项目部积极抢抓开局，以饱满的精神、充足的干劲完成建设单位及公司交付的重托。（中亿丰基础设施 吴昊）

尼盛中心幕墙项目

2月15日，建筑产业化幕墙分公司召开新春“第一会”，针对全年重点工作进行全面安排、重点部署。安全先行，严守底线。为确保DK20200145地块尼盛中心幕墙工程节后复工的安全与有序推进，2月22

日，项目部联合总包和监理单位进行了全面的安全检查。此次行动查看了施工现场的各类安全设施，对复工人员进行了安全教育，确保每一项工作都符合安全标准。此次复工前的安全检查，为项目的顺利推进提供了有力保障，为全面复工保驾护航。

迎宾西路学校项目

迎宾西路学校项目管理人员于2月19日全部到位，项目管理人员对现场进行全面检查，做好节后复工安全自查工作。2月21日建设、监理、施工等单位关键岗位人员均到岗履职，项目部正式复工。为加快项目管理人员状态切换，项目部组织管理人员于2月22日参加由江苏坤象律师事务所开展的农民工学法活动周讲座。此次讲座重点宣传了《民法典》中与农民工生活密切相关的法律法规知识。项目部将继续把安全生产摆在突出位置，切实保障农民工的安全和利益，为项目复工复产开好局、起好步。（苏州二建 钟兰兰）

轨交6号线SRT6-13-3标项目

2月18日，轨道6号线SRT6-13-3标项目部管理人员全部到岗就位，做好安全教育、安全交底、隐患排查等工作为复工复产做好准备，并针对年后工作计划重新梳理并进行了细致的安排。2月21日，项目部联合安装总包、业主、监理等相关系统单位进行了年后复工大检查并组织各方共同召开了复工复产安全会议。对发现的问题及时整改，不留隐患，为复工复产扫除障碍，铺平道路。

太仓时代金融大厦项目

2月18日，太仓金融港项目部积极响应复工复产要求，管理人员全部到岗。2月20日，对施工现场进行全面的检查后申请复工令。2月21日，项目部组织管理人员梳理现场人员、材料、机械的具体进场计划。同时，对项目人员进行节后复工复产安全培训，从分析节后综合症、不安全行为、不安全因素等方面，帮助作业人员及时消除假期身心疲惫、精力不集中等问题，迅速进入工作状态。2月22日，苏州市住建局、太仓市住建局领导到项目进行复工调研，进一步夯实责任。抓进度、忙施工，重点工程如火如荼的建设场面成为春日里的别样风景。

安徽福莱特四期项目

年产150万吨新能源装备超薄超高透面板制造项目-光伏联合车间（一）（二）钢结构工程（福莱特四期）于2月18日正式复工。项目部管理人员和复工施工人员于2月17日提前到达安徽滁州，2月17日下午项目部管理人员对复工工人进行三级教育、安全技术交底及复工交底；同时项目部按公司板块要求及时编制复工报告，按复工要求完善各项事宜。本项目年后复工的重点任务是确保3月6日四号窑的点火仪式，优先确保四线的所有配套工程按点火节点时间完成。目前，项目已经集中全部人力，优先施工熔化四线相关内容，其他各单体也在紧张有序的施工当中。

奋力冲刺 节后开门红 劲头十足



IMS产业园高端制造服务业项目节前连续奋战



航空航天产业园一期项目复工迎来智能建造观摩



苏州市复工复产调研服务小组走访聚微生物项目



X203澄阳路项目复工旧路铣刨工作



尼盛中心幕墙项目部联合总包监理单位进行全面安全检查



迎宾西路学校项目部组织参加农民工学法活动周讲座



轨道6号线SRT6-13-3标项目部联合复工大检查



苏州市住建局、太仓市住建局领导在太仓时代金融大厦项目复工调研



安徽福莱特四期项目部开展安全学习教育

落实车间安全责任，保障项目复工复产，资源管理公司在行动

随着春节的结束，项目部陆续复工，为了严格落实复工复产工作部署，保障公司及项目部复工复产有序推进，资源管理公司多措并举，把好大型设备“安全关”、把好一线员工“心态关”，确保项目施工安全平稳开展。

2月19日，资源管理公司召开节后

复工启动会。对节后安全检查、安全教育交底、安全保障措施进行了全面部署，落实安全责任，制定6个“1”的工作方针，会议强调复工保障工作要深入一线、抓住核心、直面挑战，落实更早、抓得更细、推进更快，全力以赴保障项目部平稳复工。

在确保大型设备安全的基础之上，资

源管理公司协同项目部，对设备操作人员开展教育培训，提高设备安全意识，讲解设备操作安全要点，交底安全应急措施，确保设备操作安全。资源管理公司时刻待命，夯实安全生产基础，助力安全生产新开局，实现项目复工“开门红”。（资源管理 谭天宇）



落实车间安全责任 保障项目复工复产 资源管理公司在行动

人才灯塔领航引路 育才工作行稳致远

导语：夜路航行，需要灯塔引航；人才发展，需要榜样引领。近期，由中亿丰建设集团人力资源部联合中杰建兆培训服务事业部提报的《人才为先——赋能组织发展·推动行业变革》的三层次人才培养案例获得北京大学、华东师范大学、中欧国际工商学院等高等院校知名学者以及人力资源管理资深实践专家的高度评价，充分展现了中亿丰企业人才发展理念方法、模式创新、价值贡献等方面的标杆示范作用。乘着甲辰龙年的春风，中亿丰人才工作掀开新页，荣誉鼓励、发展签约、技能培训、青年座谈……一系列新象正徐徐铺开。



中亿丰建设集团荣获“2023 中国人才发展灯塔奖·杰出企业”称号

2月5日，中亿丰建设集团股份有限公司收到 CSTD 第二届人才发展“灯塔奖”组委会的获奖通知：经评审委员会评审，中亿丰建设集团从 110 多家企业中脱颖而出，荣获“2023 中国人才发展灯塔奖·杰出企业”称号。人才梯队建设是一项系统工程，需要长期坚持和不懈努力。中亿丰将持续优化建筑行业人才发展环境，加强人才队伍建设，完善人才梯队体系，不断优化服务内容，完善标准化服务管理体系，为行业高质量发展提供有力的人才支持和智力保障。充分发挥灯塔的榜样力量，带动更多企业共同“飞跃”。（中杰建兆王浩）



苏州智能建造产业学院荣获苏州第六批职业院校优秀企业学院

近日，由中亿丰建设集团股份有限公司与苏州建设交通高等职业技术学校共建的苏州智能建造产业学院获评“苏州市第六批职业院校优秀企业学院”。苏州智能建造产业学院成立于 2022 年 11 月，学院的运营管理工作由江苏中杰建兆负责实施。自成立以来，成功申报 2023 年江苏联院五年制高职首批产业学院建设、获批江苏省首批装配式建筑施工职业技能培训考核基地、开展 4 期 242 人次建筑装配式产业工人培训、开展 6 期 256 人次智能建造领航员等一系列校企合作事项。学院秉持严谨的制度、健全的组织架构以及优化的师资互聘机制，致力于开展智能建造技术领域高技能人才的培养与研究。（中杰建兆 成旭）



中杰建兆与昆山人力资源市场集团签订战略合作框架协议

2024 年 2 月 6 日，江苏中杰建兆投资发展集团下属企业咨询管理有限公司与昆山人力资源市场集团有限公司共同签署“战略合作协议”。中杰建兆总经理谢寒、昆山人力资源董事长游心东等领导出席签约仪式。双方分别介绍了企业的基本情况、发展历程、产业布局以及未来规划。并在全体参会人员的见证下，签署了战略合作框架协议，本着资源共享、互相支持、互惠互利、共同发展的宗旨，建立全面战略合作伙伴关系。下一步，双方将携手并进，发挥各自在资源、业务和品牌方面的独特优势。中杰建兆将不断提升人力资本的价值，并致力于建立一个互惠互利、相互促进、共同成长、互相支持的战略伙伴网络。（中杰建兆 蔡元洪）



技能培训

中亿丰建设集团首批第三方评价职业技能等级认定——砌筑工（四级）顺利开展

近期，由中杰建兆负责运营的中亿丰建设集团第三方评价职业技能等级认定——砌筑工/四级顺利开展。本次职业技能等级认定考试共 45 名考生参加，来自于苏州大市范围内 6 家建筑企业。此次认定考试采取“理论考试+技能实操”的方式进行。由相城区人力资源和社会保障局对此次认定考试全程予以监督指导，考试过程全程录像存档，并有内部督导进行考场巡视。技能人才是支撑中国建造、中国创造的重要力量，开展建筑类职业技能等级认定考试是推进人才评价机制改革，促进建筑产业工人队伍建设高质量发展的具体措施。中杰建兆始终坚持推进职业技能等级认定工作，重视对专业型、技能型人才的规划培养，为地方经济高质量发展奠定了技能人才基础。（中杰建兆 成旭）



西北区域“冬季大练兵”圆满收官！

自 2024 年 1 月以来，中亿丰西北区域为全面提高项目管理人员的业务水平和创新意识，奋力打造一支“学习型、务实型、创新型”的青年干部队伍，秦准数据总部基地三期、桑园云计算产业基地二期项目在零下二十度的恶劣天气下利用冬歇期，开展了为期一个月的“冬季大练兵”主题系列活动。此次大练兵以线上线下相结合的集中培训方式共计开展了 20 余项培训课程活动。课程面向基层项目团队，内容涉及安全、施工、人才发展、科技创新等多个方面，通过“企业管理制度宣贯”、“施工蓝图学习”、“安全文明施工学习”、“钢筋、模板及支撑体系施工技术学习”等培训，重点聚焦岗位技能实操、质量验收规范及成本意识提升，破解基层项目管理人员工作中的“疑难杂症”。练兵还通过综合理论知识与技能实操两种竞赛形式以赛促学，切实增强一线业务作战能力，真正将培训所学所得融入到具体实践工作中。（中亿丰国内（省外）事业总部西北事业部 岳永泉）

青年座谈

农历春节来临之际，中亿丰房建、中亿丰建筑产业化、EPC 总承包等基层单位纷纷开展青年座谈活动，倾听青年心声，关注青年发展。集团团工作相关负责人参与其中，为青年工作“把脉问诊”。

房建公司团总支开展年终青年座谈会暨优秀表彰会议

房建团总支组织召开“龙行龘龘迎新年 共话青春勇担当”——年终青年座谈会暨优秀表彰会议。全体青年观看宣传片《我的青春在中亿丰》，感受青春力量。房建团总支书记徐楠汇报 23 年度的工作情况。叶佳程、简天碧、龚苏洋 3 名青年获得“2023 年度优秀团员”称号，吴志轩、李跃、许玉翔、陈宇、潘宋祺 5 名青年获得“2023 年度优秀通讯员”称号。会上，管培生、“1+5”优秀青年、青年学习社学员及通讯员代表分别结合自身成长经历和岗位实际谈体会、话使命、讲担当，讲述青年拼搏与建功的故事。房建公司总经理张骏雄表示万里之船，成于罗盘，

青年人要主动掌握自己的“罗盘”。其一要结合实际，学会给自己制定短期目标，切忌好高骛远。其二要有创新思维的能力，要有自主学习的能力。其三要吃得起苦，耐得住寂寞，始终保持心态的平稳。（中亿丰房建 徐楠）

基础设施公司青年员工座谈会

基础设施公司召开主题为《青年梦想 携手远航》青年员工座谈会，中亿丰建设集团副总裁、基础设施公司总经理陈伟、基础设施公司党支部书记江浩、基础设施公司副总经理陈建新及 60 余名基础设施青年员工参加座谈。座谈会上基础设施副总经理陈建新就公司“十四五”发展规划发表主题演讲，随后优秀青年代表曹小天、张磊、柴华分别从业务线、项目一线、青年成长三个方面进行分享。活动中，各青年员工代表踊跃发言，现场交流气氛热烈。青年员工们针对公司项目管理、个人发展、招投标、项目预决算、品牌建设等工作建言献策，畅

谈未来发展和职业规划。中亿丰建设集团副总裁、基础设施公司总经理陈伟对大家提出的想法给予了充分肯定。提出当下的青年要有自信、有定力、有目标，青年员工需要按照公司战略规划发展要求，努力提升自己的内在水平和实力，继续为中亿丰这个平台赋能发展作出更大贡献。（中亿丰基础设施 陈茂薇）

中亿丰建筑产业化公司青年年终座谈会

中亿丰建筑产业化公司组织开展“团聚青春力量 共话青年发展”——建筑产业化公司青年年终座谈会。座谈会上，公司优秀青年、青年代表、中亿丰青年学习社优秀学员代表围绕“如何发挥青年人才作用、角色转换、学习感悟、推动集团高质量发展”主题依次交流发言，为公司发展建言献策，展示着新时代中亿丰青年的风采与活力。建筑产业化公司总经理浦建刚强调：青年员工要坚持学习，将学习融入工作实践中，既钻研本职工作，又掌握行业新业态、新政策等多方面知识，真正成为

业务领域的行家里手。他还送给广大青年三句话“要吃的下苦、耐得住寂寞、受得了委屈”，以此勉励广大青年展现新作为，做出新贡献。（中亿丰建筑产业化 董伟平）

EPC 公司组织青年面对面交流会

EPC 公司组织召开青年面对面交流会，公司领导、相关部门负责人与 20 名青年代表共同座谈交流。活动中进行了青年培养与后备人才计划情况介绍，公布了年度积分排名前 15 的员工名单。骆小川、蒋晖、包政、陈国芳被授予“2023 年度 EPC 公司优秀通讯员”。优秀后备青年人才代表汇报了 2023 年度工作与学习情况，分享自身的心得体会。狮山建安总经理沈健给青年提出建议，希望大家不断树立责任意识，做到“手勤、嘴勤、脑勤”，多做、多问、多动脑。把握好工作与生活的平衡，丰富多彩生活，朝气蓬勃工作。（EPC 总承包 魏绪慧）



房建公司团总支开展年终青年座谈会暨优秀表彰会议



基础设施公司青年座谈会



中亿丰建筑产业化公司青年年终座谈会



EPC 公司组织青年面对面交流会



发展产业，载体必不可少。由中亿丰承建的青苔国际工业设计村一期工程位于苏州市相城区春申湖西路2689号，占地面积500多亩，西临西塘河、南临青台河，紧邻西环和中环双环线，将独特的工业设计空间与全球特色文创相结合，是近年来相城围绕工业设计而打造的“超级载体”。

工业设计「超级载体」即将亮相

青苔国际工业设计村即将亮相

超级载体 积蓄发展动能

该设计村占地面积535亩，规划了大师工作坊、设计博物馆、颁奖会址和培训会展中心、设计孵化器、设计图书馆、工创市集等多种工业设计业态，致力打造全国首个工业设计产业生态链基地、全国唯一的工业设计国际合作交流载体和极具特色的“中日商品文化交流高地”，更大发挥工业设计对苏州乃至长三角地区制造业转型升级提质增效的驱动作用。

其中，大师工作坊涵盖院士大师工作站、总部设计中心、产教融合研究院等板块，将吸引一批国内外好设计、好品牌、好公司入驻，打造工业设计资源集聚地。2023年，青苔国际工业设计村获评江苏省工业设计示范园区，全省仅两家。



技术攻坚 克服质量难关

该项目屋面构造形式为圆弧形屋面，对现浇结构施工质量控制带来较大难度，通常此类异形屋面成型质量合格率偏低。为此，项目部成立青苔质量管理小组，确定以《提高圆弧形屋面一次浇筑成型质量合格率》为课题，开展QC活动，通过采用普通木模板+CAD深化节点施工工艺，精准计算各类尺寸数值，指导现场实操。屋脊圆弧模板安装转换平台，大直径钢筋采用手提弯曲机现场弯成弧形等技术措施，成功解决了异形屋面施工过程中遇到的技术难点，提高浇筑成型质量合格率，提升产品质量。

1#楼连廊为环形连廊，结构形式为钢框架形式与对面混凝土环形平台通过抗震滑动支座相连，平台上部铺设钢筋桁架楼承板，大大增加了装配率，拉长了工期。此建结构形式空间放线定位困难。所有结构钢梁均为弯曲异形结构梁，弧度需满足结构造型，亦要考虑加工厂的工艺水平，又要能够进行

现场的实际安装。针对以上施工技术难点，项目部邀请公司相关技术专家召开技术专题会，明确了技术控制重点及难点，汇总了主要施工控制措施及安装建议。

本项目的维护系统施工内容为圆弧形铝镁锰金属屋面，均为在异形多曲面混凝土屋面上进行二次龙骨布置，覆盖柔性防水与降噪网，最上部安装铝镁锰金属屋面。施工的重点在于屋面的维护系统，为保证铝镁锰面板的贴合度和外观要求，首先从二次龙骨进行弯弧调整，提供给维护系统作业面需流畅、顺滑、美观且弧度准确。为保证屋面板的弧度准确贴合，直立锁边铝镁锰板均选择现场压制与弯弧。现场制板能够及时的调整数据以满足每个屋面不同的坡度与造型。为保证弯弧的折角，通过“小角度，多次弯”以达到设计效果。

备受瞩目 高质完成任务

作为相城区重大项目之一，项目自开工建设以来备受瞩目，迎来外交部亚洲司参赞张社平等各方领导视察调研、指导工作，为工程生产建设举旗定向、加速赋能，推动项目建设高质量发展。

青苔工业设计村项目部自加压力、连续奋战。2021年6月，青苔国际工业设计村项目正式破土动工以来，为确保顺利开业的重要节点，项目部抢进度保安全，高度重视项目建设，调配充足优质的队伍充实到青苔一期项目建设中，统一编制各专业单位的关键节点计划，并细化成日进度计划表，协同各方召开现场生产协调会，确定安排各专业之间施工段划分及交叉施

工穿插时间节点，对关键线路的重点任务实行24小时通宵作业，保证实际进度与计划进度基本一致，确保重要节点圆满完成。工创市集于2024年1月28日正式开业，位于项目南区的大师工作坊计划于2024年4月份底基本完工，并在今年上半年正式投入使用。

2024年是相城区“项目建设推进年”，作为相城的“最铁合伙人”，中亿丰将坚持以创造“精品工程”为目标，不断强化提升工程质量水平、加强技术创新、落实精细化管理，以实际行动，为相城高质量发展增添强劲动能。（中亿丰建设 邢凤华）



宏观调控政策对建筑施工企业的影响

2023年12月，中央经济工作会议在北京举行，针对需求收缩、供给冲击和预期转弱的三重压力，会议重提以经济建设为中心的必要性，强调先立后破，并进一步确定2024年偏扩张、偏刺激的政策基调。由于建筑施工企业承接工程的投资主体主要分为政府和企业两类，本文通过对中央经济工作会议报告的解读，来分析财政政策走向及房地产企业的纾困可能，进而尝试通过传导效应来推测对建筑施工企业的影响，并适度提出风控建议。

一、新增政府债券的发行规模有望增加

地方政府投资项目的资金收入主要包括一般公共预算安排的建设资金、政府性基金预算安排的建设资金、国有资本经营预算安排的建设资金、政府发债、扶持资金和社会资本等。因此，2024年政府投资项目的规模与预期赤字率、政府收入增长和支出导向等因素息息相关，其中政府发债是稳投资、扩内需、补短板的重要举措。

众所周知，目前地方政府债券分为新增政府债券和再融资地方债券，新增政府债券主要用于重大项目建设，而再融资地方债券主要用于偿还政府到期的债券本金，其发行规模与同年政府债券的到期规模成正比。因此，2024年政府推行积极的财政政策，一方面需发行再融资地方债券来缓解当年债券到期的兑付压力，防止地方债暴雷，另一方面需发行新增地方政府债券，用于增加政府对基建等领域的投资，提振市场信心。

根据WIND数据，2023年，全国发行新增地方政府债券4.66万亿元（同比下降2.1%），发行再融资地方债

券4.68万亿元（同比增加79.25%）。因此，全国合计发行地方政府债券9.34万亿元（同比增加26.73%）。2024年地方政府到期债券规模是2.98万亿，同比略降。

综合积极性财政政策的信号、地方债到期规模和中央控制地方债风险的要求，预计2024年：再融资地方债券发行量可能同比略降，新增政府债券的规模会同比上升，政府类投资项目会有所增加。

二、“三大工程”建设类项目得以加快推进

经历了黄金发展和降温回调后，房地产市场发生了颠覆性的变化，已经逐步呈现出买方市场、存量房为主、城市更新为主和提供保障房为主的特点。新的形势催生新的模式，而新的模式往往孕育新的赛道。中央经济工作会议以解决新市民、青年人、农民工住房问题为目标，重点提出“三大工程”，主要指保障性住房、城中村改造和“平急两用”公共基础设施建设，力求在住房领域创造一个新赛道。

“三大工程”加速布局，但资金来源会是推进“三大工程”的关键因素。区别于以往棚改中以专项债和市场化资金为主的特点，券商分析“三大工程”的资金主力可能是抵押补充贷款（PSL），补充资金来源是财政补贴、专项债和市场化资金。

三、房企融资松动，但不会产生重大的方向性逆转

2023年11月17日，中国人民银行、金融监管总局、中国证监会联合召开金融机构座谈会，提出：（1）支持房

企通过资本市场合理股权融资；（2）一视同仁满足不同所有制房地产企业合理融资需求，对正常经营的房地产企业不惜贷、抽贷、断贷。2023年12月份，国有六大行已全部完成与房地产企业的座谈，预计2024年会产生白名单，名单中的房企优先获得救助资金，债务危机优先得以纾困。

2024年1月24日，央行办公厅、金融监管总局办公厅联合印发《关于做好经营性物业贷款管理的通知》，明确2024年底前，全国性商业银行在风险可控的基础上，可对发展前景良好的房地产企业发放经营性物业贷款，该贷款不得用于购地和新建项目，但可以用于偿还存量房地产领域的相关贷款和公开市场债券。因此，拥有优质商业资产的房企可以据此获得贷款援助，缓解资金链紧张的压力。

无论是去年11月金融机构座谈会的会议精神，还是今年1月份《通知》中的要求，均针对经营状况正常的房地产企业进行资金救助，并非意味着拯救所有的房地产企业，因此，2024年房地产行业会进一步分化。

尽管房企融资信号不断明朗，但结合中央经济工作会议对于统筹化解房地产风险、坚决守住不发生系统性风险的表态背景来看，2024年房企融资并不会发生重大的方向性逆转。

四、对建筑施工企业的影响及风控建议

政府实行积极的财政政策，增加固定资产投资，以“三大工程”为抓手释放建设项目，辅助房地产企业的融资松动和市场宽松的货币政策，整体对建筑行业利好。然而，建筑施工企业客观面临着竞争激烈、建筑材料价格上涨、

业主拖欠工程款、监管趋严等风险，抓住机遇的前提是能够控制住风险，企业内部需强化风险防控，图之于未萌，虑之于未有，从最实处做好准备，从最细处落实措施，将风险控制可在承受的范围，以此获得预期的收益。为了更稳健且充足的发展，对建筑施工企业做如下风控建议：

1. 建立风控体系，明晰风控职责，完善责任体系

建立并运行风控体系，明晰各岗位的风控职责，细化管理要求，强化风险预判，完善责任体系。狠抓关键岗位和关键环节，加大违规问责力度，避免责任认定上避实就虚、责任追究上避重就轻的问题。

2. 建立风控平台，提高风险监测水平

在现有业务系统的基础上建立集成式的风控平台，风险预警规则内嵌其中，各业务流程中的风险识别信息实时激发并同步至风控平台，有利于提高风险监测水平、实施风险预警和补救处理。

3. 坚持风控核查，加强监督指导

关注风险事件，开展风控核查工作，通过专项核查发现风控缺陷，研究产生风控缺陷的原因，针对性给出风控建议，监督完成缺陷整改，避免风险事件的再次发生，有利于降低风险损失。

雄心出胆略，恒心出意志，信心出勇气，决心出力量。通过有效的风险防控来守护建筑企业安全，完善风险应对方法，强化资源保障，健全权责一致、激励约束相容的风险责任机制，让风控赋能建筑企业发展新动力，助力建筑企业高质量发展行稳致远。（中亿丰建设集团风控部 吉启苏）

破局重塑 守正创新

中亿丰控股集团2024年度工作会议顺利召开

岁序更替，华章日新。2月24日，以“破局重塑，守正创新”为主题的中亿丰控股集团2024年度工作会议隆重召开。2024年是新中国成立75周年，也是中亿丰控股集团“十四五”规划目标提前一年完成、实现再造中亿丰的突破攻坚年，更是为早日实现“2+5”中长期战略目标争取主动、赢得空间的破局关键年！在这起承转合的关键期，中亿丰全体员工锚定高质量发展目标，奋力夺取2024首季开门红，全面打响“十四五”收官战，打好“2+5”开局战！中亿丰控股集团党政领导班子，成员企业党政领导、财务和人力委派人员等参会，中亿丰控股集团党委副书记张浩主持会议。

★ 2023年度经营工作回顾

会上，控股集团总裁曾成武作2023年度经营工作总结报告，盘点控股集团整体经营状况及产品力、组织力、资本力建设情况，复盘“大干一百天，决战十四五”专项行动，总结亮点与不足。经过中亿丰系全体员工不懈努力，2023年控股集团主要经营指标创历史新高，“三造融合”持续深入，“三资升级”稳步推进，“三链协同”加速落地，为收官“十四五”、开启“2+5”新征程奠定了良好的发展基础。他指出，2024年要加快培育新质生产力，突出高质量发展，围绕“有现金流、有利润的项目和产品服务”，持续推进“质的稳步提升和量的合理增长”，向“再造一个中亿丰”目标加速迈进。他强调，2024年重点工作要积极推动“2+5”规划分解落地；明确各业务板块发展重点，围绕五大主业、三新赛道，打造中亿丰系多元融合发展生态；加强集团管理体系升级，推动“大商务、大财务、大人力、大科创”四大体系建设。

★ 成员企业经营班子绩效责任书签订

厉兵秣马，闻令而动。在控股集团与各成员企业共商共识2024年度经营目标的基础上，控股集团总裁曾成武与成员企业经营班子签署2024年度经营绩效责任书。一纸军令，是一种承诺，一种担当，以卓越的目标激发卓越的斗志，带来卓越的行动。

★ 成员企业代表发言

中亿丰建设集团总裁刘剑、中亿丰罗普斯金属材料科技常务副总经理陈舜鑫、中亿丰城建董事长莫吕群、中亿丰绿色新能源董事长陈阳、方



正工程技术开发检测董事长周红燕作为成员企业代表发言。代表们的发言彰显出昂扬向上、奋发有为的干劲，事不避难、迎难而上的拼劲，逢山开路、遇水搭桥的闯劲。

★ 2024年度董事会工作报告

最后，中亿丰控股集团党委书记、董事长宫长义作2024年度董事会

工作报告。

宫董事长围绕“破局求变谋发展，系统重塑向新力”主题，通过“实干答卷、担当答卷、创新答卷、政治答卷”四份答卷对2023年工作进行系统深入总结。同时洞察指出对标高质量发展和新质生产力要求，企业发展面临的困难和挑战。

他强调，2024年要以“2+5”规划为指导，深入推进三造融合，深耕五大主业，统筹高质量发展和高水平安全，做好“破局求变”挑战题和“系统重塑”必答题，实现全集团在基数上的稳健增长，以新质生产力倒逼生产关系靶向变革，加快构建面向未来的竞争优势。

他指出，要注重落实好“五个贯彻始终”的原则性要求：坚持战略引领贯彻始终、坚持创新驱动贯彻始终、坚持系统观念贯彻始终、坚持文化凝聚贯彻始终、坚持发展新质生产力贯彻始终。

他要求，新的一年重点围绕五个方面开展工作：一是把握“破局重塑”的目标导向，强化价值创造的战略引领；二是把握“数智融合”的时代脉搏，打造链式发展的产业体系；三是把握“财经管控”的经营命脉，拓展降本增效的广度深度；四是把握“风险防控”的强企之本，筑牢安全合规的底线屏障；五是把握“党建引领”的责任担当，凝聚风清气正的奋进力量。

前路浩荡，万事可期！2024年工作已部署，目标已签订，全体中亿丰人将秉持践行“四敢精神”，高能驱动敢为人先、高标引领敢干善成、高质创新敢闯勇进、高效落实敢争一流，以“守正”担当，用“创新”破局，变革重塑，聚势新征。（中亿丰控股战略运营部）



中亿丰建设集团总裁刘剑、中亿丰罗普斯金属材料科技常务副总经理陈舜鑫、中亿丰城建董事长莫吕群、中亿丰绿色新能源董事长陈阳、方正工程技术开发检测董事长周红燕作为成员企业代表发言

凝共识 聚合力 谋新篇

中亿丰建设集团2024年度第一次股东大会、行政工作会议、职工代表大会顺利召开

2024年是新中国成立75周年，也是全面实现“十四五”规划目标任务的关键之年，更是中亿丰实现破局重塑、跨越发展的深化之年。为全面部署年度各项工作，明确经营目标责任，凝聚共识，2月27日，中亿丰建设集团召开2024年度股东大会、行政工作会议以及职工代表大会。中亿丰控股集团党委书记、董事长宫长义携控股集团主要领导莅临指导。

2024年度第一次股东大会

中亿丰建设集团全体股东及代表、公司董事会、监事会出席本次股东大会。会议由建设集团党委书记、副总裁张浩主持。

会议伊始，建设集团董事长邹建刚作《革新引质聚力 动能笃行促发展》2024年度董事会工作报告，全面回顾总结了集团2023年的工作实绩、明确了2024年的工作目标与思路，对今年的主要工作作了全面展望和部署。

他表示，过去一年，在控股集团的坚强领导下，我们始终把握年度提质增效工作主线，聚焦为客户创造价值，秉持建造初心、融入“三造”全局，以经营业绩见证增长之稳、以品牌品质映照发展之进、以产业创新彰显转型之力，为集团高质量发展提供有力支撑。

展望未来，集团将迈入企业转型升级与寻求突破提升的高质量发展新阶段。2024年，在控股集团“2+5”规划总体战略和年度工作指导思想

下，将“降本增效、数智升级、协同创新”作为年度工作主题，以改革姿态接续奋斗、以创新心态砥砺前行，在推动中亿丰高质量一体化发展中迈出更大步伐。

他强调，2024年主要工作思路和目标是：

一是要先立后破。要鼓励在更开阔的视野下组织开展管理的变革、模式的变革、产业的变革等，鼓励全体员工在提质增效的大前提下，科学把握战略与策略，进一步强化执行力，要敢于尝试、敢于挑战、敢于打破、敢于迭代。

二是要引质向新。要强调的是高质量发展，向新而行。锚定高质量发展，就是要在新发展格局中科学把握当下与长远，提升攻坚力，找准定位、找到方向，主动链、自觉融、全面合，形成全方位、深层次融合发展态势。

2024年度行政工作会议、职工代表大会

创新，锚定数转升级“主渠道”。

随后，建设集团副总裁黄建维作题为《数智之光守护安全生产 三链模式引领卓越之路》的安全生产工作报告。报告在回顾总结了过去一年安全生产工作的基础上，从“安全盾”、“诚信墙”、“成本线”、“品牌战”、“智能矛”和“协同力”六个方面入手，谋划部署了2024年度安全生产重点工作。

为进一步明确2024年经营工作目标和方向，建设集团总裁刘剑与房建（苏州）总部、南京总部等17个基层单位行政负责人签订了《2024年度基层单位经营目标责任书》，深化思想认识、压实目标责任、把握工作重点，确保完成年度经营目标。

在随后召开的2024年度职工代表大会中，职工代表首先听取了企业

三是要双向奔赴。在奔赴企业高质量发展的道路上，要科学把握质量与效益，升级组织力，实现与员工的双向奔赴，员工同心同向、同心同行、同心同力；同时也要确保与客户实现价值共创、互利共赢。

四是要动能笃行。要追求的是精益求精，也是精益求精，在把握守正与创新的同时锻造竞争力，要敢闯敢干加实干、善作善成加担当，以无为之心、做有为之事，笃行不怠、赓续奋斗。

紧接着，建设集团副总裁高东就《2023年度财务决算情况的说明》《2023年度股东权益分配预案》《2024年度全面预算草案》三个议案做详细说明，并由参会股东审议。同时，会上审议并表决了《2023年度股权激励计划》《中亿丰建设集团持股办法》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《关于变更注册资本并修改〈公司章程〉的议案》，以上各项议案均顺利通过表决。

管理部副部长薛荣昌对《中亿丰建设集团企业管理制度》作有关情况说明，着重介绍了其中涉及职工权益的主要内容。会上，全体代表经过表决，一致通过了新版管理制度。

为切实保障员工基本劳动权益，推动企业积极履行用工主体责任，建设集团总裁刘剑代表公司行政方，工会主席蒋颖代表职工方共同签订新一轮《集体合同》，为有效构建和谐劳动关系奠定合规基础。

站在全新的起点，全体中亿丰人将进一步认清形势任务，以“起步就要冲刺、开局就要争先”的奋进姿态，贯彻落实年度目标责任，确保一季度发展全面提速，奋力实现首季“开门红”，并以实际行动和工作成效开创中亿丰建设集团高质量发展新局面，在积极主动融入苏州发展的大局大势中同心谱写属于中亿丰的更美篇章！

当天，还组织召开了2024年度行政工作会议和职工代表大会，建设集团总裁助理张婷主持会议。建设集团领导班子成员、各职能部门负责人、各基层单位班子成员及部门主要负责人出席行政工作会议。同时，127名职工代表出席职工代表大会。

会议伊始，建设集团总裁刘剑作题为《聚焦价值创造 深化机制改革 围绕效能与创新持续推动企业高质量发展》的行政工作报告。

报告指出，2024年是决胜“十四五”的关键一年，也是布局下一个五年计划的起步关键期，集团上下要更加聚焦战略落地执行，要“一轴心”驱动，着力成本管控，打好经营降本“主动仗”；要“一盘棋”布局，着力要素激活，打通经营增效“主动脉”；要“一揽子”统筹，着力四大专项，找准提质发展“主战场”；要“一张网”覆盖，着力协同

一图速览

2024年控股董事会工作报告

2023年 成绩来之不易



报告指出：2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是迈入中亿丰时代的第十年。集团以搬入三期新总部大楼为契机，以崭新的企业风貌深入推进改革创新，统筹发展和安全，三造融合发展取得新进展，交出了一份“中亿丰答卷”。

高标定位、稳健发展的“实干答卷”



位列全国民营企业500强
第347位



江苏省建筑业综合排名
第3位



苏州市民营企业
第15位



凭借良好的业绩表现和发展质效，
行业地位愈加巩固

守正创新、拥抱变化的“创新答卷”



“奋战三季度”“大干一百天”
专项行动取得实效



落户全国
首家建筑机器人4S店



打造苏州市建筑业人力资源服务产业园



拥有16家高新技术企业
4家专精特新企业



未来建筑数字产业园
获评苏州市高产出楼宇

夯基筑本、聚势谋远的“担当答卷”



建筑主业持续增强总承包能力和
专业化特色优势



中亿丰文旅、地产、基础设施
三大子集团化协同推进



中亿丰数字集团
完成股份制改造



中亿丰新能源实施交付光伏、
储能、BIPV项目近10项

党建引领、品牌发力的“政治答卷”



两级党委下辖
32个党支部，党员642名



荣获江苏省工业旅游区



首获全国质量奖、境外国优奖、
公路李春奖



获评江苏省绿色发展领军企业



囊获鲁班奖1项、詹天佑奖2项



苏州市智能建造示范企业

2024年 这么干

报告指出：2024年是全面完成“十四五”规划目标任务的关键一年，要以《“2+5”发展规划》为指导，深入推进三造融合发展，做好“破局求变”挑战题和“系统重塑”必答题，引领各成员企业主动作为、善作善成，以新质生产力倒逼变革。



★ 2024主要发展目标（“一利五率”目标体系）



利润总额、净利润和归母净利润



协同增长



净资产收益率、全员劳动生产率、营业现金比率



同比改善



研发投入强度和科技产出效率



持续提高



整体资产负债率



稳中有降

★ 2024工作原则要求（“五个贯彻始终”原则）

一是坚持战略引领贯彻始终：

- ◎ 做好战略解码，解决好“干什么”的问题
- ◎ 对标行业一流，解决好“怎么干”的问题
- ◎ 分解实施评估，解决好“强执行”的问题

二是坚持创新驱动贯彻始终：

- ◎ 增强“创新是第一动力”的意识
- ◎ 突出“务实创新”原则
- ◎ 始终围绕难点、痛点、风险点创造性推动工作

三是坚持系统观念贯彻始终：

- ◎ 强化全局思维整合资源
- ◎ 贯穿统筹的方法、迭代的策略
- ◎ 推动业务拓展与资源匹配良性循环

四是坚持文化凝聚贯彻始终：

- ◎ 以文化价值观引领干部员工
- ◎ 察实情、讲实话、办实事、求实效
- ◎ 让“中亿丰红色和合文化”更有内涵和温度

五是坚持发展新质生产力贯彻始终：

- ◎ 大力发展战略新兴产业和未来产业
- ◎ 大力培养创新型复合型数字化人才
- ◎ 以新的生产力理念指导高质量发展

★ 2024年度重点工作（重点围绕五个方面）

01

把握“破局重塑”的目标导向，
强化价值创造的战略引领：

- ◎ “破局重塑”企业管理新生态
- ◎ “三链协同”推进新型工业化
- ◎ “四大委员会”牵头抓总
- ◎ 推进海外业务高质量发展

02

把握“数智融合”的时代脉搏，
打造链式发展的产业体系：

- ◎ 跑出智能建造“加速度”
- ◎ 让智能制造“串珠成链”
- ◎ 开辟新能源新蓝海
- ◎ 打造文旅产业新亮点
- ◎ 推动地产业务稳健发展

03

把握“财经管控”的经营命脉，
拓展降本增效的广度深度：

- ◎ 资金端大统筹
- ◎ 资产端提效益
- ◎ 资本端强推进
- ◎ 贸易端快发力

04

把握“风险防控”的强企之本，
筑牢安全合规的底线屏障：

- ◎ 提档升级合规管理水平
- ◎ 加速存量风险化解处置
- ◎ 深入推进内部专项审计
- ◎ 持续压实安全生产责任

05

把握“党建引领”的责任担当，
凝聚风清气正的奋进力量：

- ◎ 强化党的建设
- ◎ 强化干部人才队伍建设
- ◎ 强化企业品牌建设

目标锚定 强执行
聚势合力 促发展

开门迎鸿运，人勤春早！随着2024年度中亿丰控股集团干部大会暨复工主题党日活动与年度工作会议的相继召开，“开年就是开工，开工就要开干”的实干意识和奋进氛围传递给了中亿丰各级成员单位。各单位争相召开开年工作会议，理清发展思路，部署年度工作，进行思想动员，凝聚发展合力，将控股集团的会议指示与“2+5”战略规划要求结合起来，加速推进各项工作任务落地、提升干部责任意识，共同开启“开门红”。

中杰建兆：龙跃新年 共筑梦想
2024 开门红活动

节后复工首日，中杰建兆于江苏建筑服务（苏州）产业园举行“龙跃新年 共筑梦想——中杰建兆2024开门红活动”，提振发展气势，营造良好的开年氛围，正式开启龙年的新征程。在欢乐的氛围中，大家齐聚一堂、欢声笑语，拍下了龙年大合照，信心满满展宏图。相信在团结、创新、务实、高效的团队精神引领下，中杰建兆定能书写更加辉煌的未来。

本次活动分成“财神欢乐送好礼”、“全员抽取上上签”、“开启龙年新起点”三个环节，旨在为员工送上新年的祝福，让员工们感受到对他们的关爱与支持，并祝愿公司在新的的一年里蒸蒸日上，龙腾虎跃。活动现场，“财神爷”为在场的每一位员工系上红色围脖，寄托祝福和好运，也表达了公司对员工辛勤付出的感激之情。新年好彩头，万事不用愁。精心准备的“上上签抽取仪式”，预示新的一年事业顺利、家庭幸福。（中杰建兆 周洁、肖苏佳）

中亿丰数字：蓄势起航 乘龙而上
2024 开工大吉

寒辞冬雪，新元肇启。2024年2月20日，甲辰龙年正月十一，中亿丰数字科技集团全体员工以崭新的精神面貌开启新年新征程，迎来开工第一天。开工现场仪式感满满，大家带着新年的喜气互相祝福，以元气满满的面貌，干劲十足的状态整装待发，再一次踏上新征程，力促新的一年工作再上新台阶。

新的蓝图鼓舞人心，新的使命催人奋进，新的征程任重道远，中亿丰数字科技集团全体员工将以饱满的激情、昂扬的斗志、务实的作风投入新一年的工作中。乘风破浪再启程，聚力攻坚不放松，深度融合，借力发展，全力夺取2024年“开门红”工作的全面胜利。（中亿丰数字 沈蕾）

中亿丰基础设施开发集团：压实责任 奋力开跑
2024 年复工动员大会暨 2024 年经营目标责任书签约

为全面贯彻落实集团公司会议精神，明确公司各经营单元任务目标、表彰先进、部署2024年度各项工作，从2月23日至28日，中亿丰基础设施开发集团对建设类、服务类和平台类的经营单元

分别以专题会议的形式召开2024年复工动员大会暨2024年经营目标责任书签约会。会上，公司与4个专业事业部、市政设计院、9个区域事业部和7家专业子公司共21个经营单元签订经营目标责任书，并对在23年度获评的先进个人与集体进行了表彰与颁奖，并鼓励他们在新的年里再接再厉、再创佳绩。

中亿丰建设集团副总裁、中亿丰基础设施开发集团总经理陈伟指出公司将坚定不移地坚持“长期主义”策略，不断夯实集团高质量发展根基。他提出三点要求：一要积极践行组织精细化、管理精细化、经营精益化的三精管理方针，以品牌打造与降本增效为目标开展全年工作；二要不断推进市场和产业开拓，在持续深耕苏州本地核心市场的同时，践行公司提出的“多中心”建设要求；三要继续保持“控总量、调结构、优培训、重使用、强交流”的人力资源工作方针，做好人才团队培养与梯队建设，最终赋能企业发展和战略目标的实现。（中亿丰基础设施 陈成徽）

中亿丰光电：龙腾万里 共创新篇
2024 年全员动员及培训大会

龙腾万里勇争先，扬帆奋进创新篇。2月23日上午，中亿丰光电在中亿丰罗斯金会议室召开了2024年中亿丰光电全员动员及培训大会。目的在于激励广大领导员工拿出“争”的精神、“拼”的勇气、“抢”的劲头，以“起跑就是冲刺、开局就是决战”的姿态，锚定目标，加压奋进，共同吹响龙年出征号角，坚定信心，统一行动，发奋努力，确保2024年公司各项工作圆满完成。当天下午，还组织了2024年新春工作专题培训，涵盖营销团队赋能、非财务人员预算/成本管控、生产运营管理&市场产品定位、人文营销等多个方面。

董事长秦英杰强调，2024年要持续聚焦“稳定”、“改革”、“发展”三个方面，以集团为发展指引方向，牢牢把握高质量发展主题，坚定不移抓好各项工作：一是强化风险防范，夯实稳健经营“护城河”；二是坚持以进促稳，加大主业经营推进力度；三是增强操盘能力，持续构建专业化开发体系；四是深化企业改革和精益管理，进一步迈上发展质效新台阶；五是推进企业联合，进一步引领赋能高质量发展。围绕2024年目标责任状，再动员全员定位清晰，树立行业标杆；安全第一，质量精益求精；打破传统，勇于创新，扎实推动公司高质量发展。（中亿丰光电 陈金斌）

中亿丰科技：龙行龘龘 启赴新程
2024 年春节复工会议

2024年2月18号（初九）早上8点，中亿丰科技总经理时培杰、常务副总经理冯伟、副总经理白格等高管团队一行在门厅迎接员工上班并亲切问候互道一声：新年好！公司为每一位同事都精心准备了开门红红包，为新的一年揭开序幕。

中亿丰科技在管理学堂召开了“龙行龘龘启赴新程 前程广阔赴新章”为主题的节后复工动员大会。全体员工高声朗读企业文化、营销、核算、工程条线负责人分别进行了详细汇报，对2024年各项工作的开展落实了具体行动，为顺利完成2024年度指标奠定了良好基础。

总经理时培杰希望大家节后收好心，立即进入工作状态，领导干部要带头，早起步，快行动。各部门工作效率，管理水平都要再提升，力争一季度实现首季开门红，确保完成控股下达的各项指标。继续秉持“追求全体员工精神与物质双丰收，为城市发展和科技进步作出贡献”的经营哲学，科技引领数字赋能，终身学习追求卓越，在全国打响“中亿丰数字科技·城市数智化专家”的优秀品牌！（中亿丰科技 韩梦静）

新亿泰：龙马精神 实干兴业
2024 年开工动员大会暨部门责任状签订

为全面总结2023年工作经验，汲取教训，取长补短，提振2024年全局工作信心，走好开局第一步。2月19日，新亿泰召开2024年全员开工动员大会暨部门责任状签约仪式。新亿泰总经理张嵩、常务副总经理沈坤、副总经理王红斌、副总经理周解清、各条线分管领导、各部门负责人及全体员工参加此次会议。

总经理张嵩作动员讲话，他强调一要加强管理，严密组织结构，以“实干”作为全年工作精神的中心；二要严格控制、精心生产，确保质量，多措并举，严把材料关，强化自检体系，助力企业高质量发展；三要以“安全”为企业立身之本，做到安全“三期”管理，实现安全生产工作目标，做到“防患于未然”。（新亿泰 陈家瑜）



中杰建兆



中亿丰数字



中亿丰基础设施



中亿丰光电



中亿丰科技



新亿泰

中亿丰兰溪市场首个项目兰溪市民文化中心顺利竣工验收

新年伊始，中亿丰光电捷报频传。继东南亚市场智慧灯管大规模出口，其他一带一路国家市场再传喜讯，出口外贸实现开门红，今年力争实现业绩2亿元的目标。在昆山中亿丰光电有限公司的生产车间里，机械设备正在满负荷运转，工人们忙碌地生产和组装着智能LED灯，全力以赴地赶订单，数万支灯具正陆续发往一带一路国家。

2024年，中亿丰光电整体出口形势和国内销售形势都呈现出同比上升的趋势，公司发展前景广阔。中亿丰光电以高品质的产品而闻名，尤其智能LED灯具有出色的质量、亮度和性价比，在同类产品中占有优势。灯珠封装等环节都是自主生产完成，从源头上保证了产品的质量。（中亿丰光电 陈金斌）



玉兔挥毫辞旧岁，金龙舞墨庆新春。2月1日，值龙年来临之际，由中亿丰承建的位于浙江金华兰溪市听兰溪市民文化中心（文化馆）改扩建工程顺利通过竣工验收。兰溪市民文化中心改扩建项目于2022年8月正式开工，在原址重建。项目总投资6521万元，新建面积11574.53平方米，于2023年9月27日完成竣工预验收，2024年2月1日完成竣工验收。

兰溪文化馆作为兰溪“新地标”项目，自1989年建馆以来，一直承载着兰溪人的文化记忆，1997年荣膺国家一级文化馆称号，30多年来赢得无数荣誉与骄傲。此次改扩建，在施工过程中结合新材料、

新技术，将中式建筑结构与现代建筑材料相结合，通过粉墙黛瓦、人字屋顶，由浅入深演绎江南秀美。工程建成后将成为集舞台、剧场、艺术教室等多合一功能的综合民生项目，是快速推动兰溪市精神文明建设的重要载体。

兰溪文化馆项目是中亿丰华中区域在兰溪市场开拓的第一个项目，也是各方合作的丰收硕果，将进一步推动深化合作共赢。中亿丰华中区域将持续秉持“信为本、诚为基、德为源、创为先”的企业核心价值观，与各方共同打造更多精品工程，助力社会经济高质量发展再上新台阶！（中亿丰国内（省外）事业部华中事业部）



南京总部中标中亿丰泰州市场首个大型EPC总承包项目

近期，南京总部锡常分公司成功中标泰州市高新区高级中学建设工程总承包项目，中标金额高达5.24亿元！该项目不仅是锡常分公司在泰州市中标的第一个大型EPC总承包项目，更是23年以来中亿丰建设集团中标的最大公建项目。

泰州市高新区高级中学建设工程总承包项目，包括教学楼、实验综合楼、行政办公楼、体育馆、食堂、宿舍等设施，是一座集教学、生活、体育等

多功能于一体的综合性高级中学。项目整体运用BIM技术和装配式技术，围绕精细化管理，力求实现提质增效、降本减支，致力于打造一个现代化、智能化、绿色环保、自然融合、高效集约的校园环境。

项目建成后，将极大促进当地教育资源的优化配置，提升教育质量，成为推动当地教育事业发展的有力名片。（中亿丰南京总部 王侃侃）



中亿丰光电外贸形势喜人
力争实现业绩2亿元

创新 + 变革 革命 + 拼命

中亿丰制造产业园揭牌与创新变革思想统一大会成功召开

导语：新春伊始，万象更新。根据中亿丰“十四五”战略规划，为进一步推进“三造”融合，深化“三资”升级，强化“三链”协同，优化资源配置，提升制造业务的运营效率和管理水平，提高产品质量和市场竞争力，中亿丰控股集团正式成立“中亿丰制造事业管理部”。

中亿丰制造事业管理部承担中亿丰制造事业“链长”职责，全面负责中亿丰制造产业“三链”协同工作的规划与实施，统筹产业园内企业科技创新、资本运营、人才发展等工作，整合各类产业链资源，围绕“三链”业务场景，促进产业协同，实现价值共创和共享，链接起中亿丰罗普斯金、因诺门窗、金益科技、铭恒金属、中亿丰科技、方正检测各产业园内公司，共同赋能中亿丰制造事业的高质量发展。

新年新气象 新春新征程

春风送暖，万物复苏。甲辰龙年，正月初八，中亿丰制造产业园举行了揭牌暨创新变革思想统一大会，制造事业管理部全体员工，以及产业园内各公司管理干部和财务、人力资源部门员工，共计100余人出席此次活动。

在金益科技、铭恒金属崔再民的主持下，中亿丰制造产业园红色铝行家揭牌仪式准时举行。全体活动参与者共同见证了“中亿丰制造产业园红色铝行家”正式揭牌，寓意产业园在甲辰龙年开启了崭新的征程，承载着无限的希望与期待。

中亿丰控股集团党委书记、董事长宫长义，携中亿丰控股集团董事长助理、中亿丰制造事业部总经理王安立等一行领导，共同为狮子点睛，唤醒舞狮，以此象征中亿丰制造产业园的未来发展将如点睛之笔，更加璀璨夺目。

宫董为大家送上新春祝福，并发放开门红红包，新的一年大家都将收获满满的幸福与成功。随着开门鞭炮的响起，中亿丰制造产业园正式开工，龙行龘龘，制造丰华。



创新 + 变革 革命 + 拼命

随后，王安立主持召开了中亿丰制造产业园“创新+变革，革命+拼命”思想统一大会。全体人员共同宣读了中亿丰制造产业园的企业文化，进一步凝聚团队力量。

制造板块财务总监全勇、制造板块人力资源总负责人王丽萍、制造板块科创总负责人蔡强分别汇报了产业园2024年1月的经营、人力及科创数据，通过详实的数据和深入的分析，大家更加清晰地了解了产业园的运营状况，为全面完成“十四五”战略目标奠定良好基础。中亿丰罗普斯金陈彝鑫、金益科技 & 铭恒金属崔再民、中亿丰科技时培杰、方正检测周红燕也纷纷表态发言，表达了对未来工作的信心和决心。

王安立宣读了中亿丰制造产业园2024年创新变革的总体思路：

中亿丰制造产业园2024年要拥抱变化与积极心态，回到现实与回归理性，组织创新与变革，核心竞争力要更为精准，经营业务三大转变（从关注企业到关注业务单元、从关注品类细分到关注单品、从关注业务单元到关注个人），经营思想更加开放，核心价值观赋予新内涵（信为本——诚信务实、诚为基——尊重个人、德为源——成就伙伴、创为先——追求卓越），“双向奔赴”理解执行（集团与公司的双向奔赴、战略与执行的双向奔赴、干部与员工的双向奔赴、权限与做事的双向奔赴、部门与部门的双向奔赴、情绪与问题的双向奔赴、桌上与桌下的双向奔赴、重要与紧急的双向奔赴）。

同心同力同频同向同德

最后，宫董发表了总结讲话，对产业园5家公司提出同心、同力、同频、同向、同德的期望，对广大干部提出深入一线，贴近基层、服务客户，强化信心、温暖人心、构筑同心的要求。

倡导大家秉持和合理理念，以一盘棋的思维拓市场、精工艺、强质量、优设备、降成本、提质效，统一布局、精准施策。

在内部管理、资源配置、文化品牌等方面，强调深度融合，各项工作一体谋划，一体布局、一体推进，将中亿丰制造产业园打造成为设施完善、要素齐全、产业集中、环境优美的全产业链产业园。

同时，在企业经营方面要回归本质，聚焦市场、客户（用户）、成本、品质、效益，通过提高效率、降低能耗，绿色循环等措施，赋能产业园的高质量发展，决胜十四五！

开工即冲刺，奋启新征程。新的一年，全体产业园人更应勇开新局、善谋新篇、再创新绩，领悟“创新、创业、创效”三创精神，创新+变革，革命+拼命，牢记嘱托，感恩奋进，为企业高质量发展作出新的贡献。



聚势谋新局 中亿丰罗普斯金系统门窗 2024年度盛典圆满落幕

农历新年到来之际，“聚势·谋远 破局·焕新”2024年度罗普斯金系统门窗全国经销商年会在苏州隆重举行。中亿丰控股集团董事长助理王安立等与全国经销商家人共襄盛举。王安立向多年来与罗普斯金门窗同进退的经销商家人致谢，表示会秉承合作共赢共同发展的初心，与全体经销商家人同心协力，向光前行。

中亿丰罗普斯金常务副总陈彝鑫介绍了2024年罗普斯金系统门窗的战略规划和销售目标，并给大家送出了新年的美好祝愿。会议现场举行了罗普斯金系统门窗2024新品发布仪式。未来，罗普斯金系统门窗将满怀希望，以梦为马，继续做新时代的追光者，迎风拔节，逐光而行，在新征程上加速前进，向阳而生，赢得属于自己的品牌荣光！（中亿丰罗普斯金 甘雨娟）



中亿丰罗普斯金三期新增 8MW 合计 16MW 分布式光伏成功发电

近日，由中亿丰绿色新能源公司与中亿丰光电公司联合承建的中亿丰罗普斯金三期扩容新增8MW累计16MW分布式光伏发电项目成功并网！

作为中亿丰“绿色化”战略发展的示范项目，中亿丰罗普斯金三期8MW分布式光伏项目建设总面积近10万平方米，结合一期1.48MW（光伏车棚）、二期6.7MW光伏建设，三期共计约16MW分布式光伏并网发电运行。

项目采用“自发自用，余电上网”的商业模式，所发电量90%由制造产业园自主消纳。通过光伏新能源的替代，优化中亿丰制造产业园的用能结构，降低对传统能源的依赖。三期全部并网运行后，光伏年发电总量可达1700万度，每年可节约标准煤约5500吨，降低二氧化碳排放量约14200吨。

在“30·60”双碳目标驱动下，中亿丰积极向“绿”而行，罗普斯金三期光伏项目建成，企业将实现“轻”耗能发展，为企业绿色生产提供引擎，加速中亿丰罗普斯金从“绿色工



厂”向“近零碳工厂”迈进的步伐。（中亿丰光电 陈金斌）

中亿丰控股集团国际事业管理部正式成立



随着中亿丰控股集团业务管理与布局的调整，特别是控股各成员企业抓住新一轮出海发展的契机，逐渐把业务触角延伸到海外。目前，控股系下众多产业板块均有自己的海外业务，现有中亿丰建设旗下的国际事业部（传统单一的建筑总包模式）不足以承载目前控股多产业发展下的国际化目标；同时，涉及海外业务合规合法等方面存在各自运营、重复投资和风险盲区。

为巩固原有国际事业部三年发展取得的成果，依托现有中亿丰建设投建运一体化的全产业链服务能力，根据控股集团“十四五”战略规划，中亿丰控股集团决定成立海外事业的统一管理部门——中亿丰控

股集团国际事业管理部。控股层面的统一管理将为进一步推进“三造”融合，深化“三资”升级，强化“三链”协同，优化资源配置，同时发挥中亿丰系产品服务一体化最大优势起到更好的统筹和推进作用。

The International Business Management Department of Zhongyifeng Holdings Group has been officially established

With the adjustment of business management and layout of Zhongyifeng Holding Group, especially the seizing of

the opportunity of a new round of overseas development by its member companies, the company gradually extends its business reach overseas. At present, many industrial sectors under the holding system have their own overseas businesses, and the existing international business unit under Zhongyifeng Construction (traditional single construction general contracting model) is insufficient to support the internationalization goals under the current multi industry development of the holding company. At the same time, there are operational, duplicate investment, and risk blind spots related to compliance and legality of overseas business.

In order to consolidate the achievements of the original international business unit's three-year development and rely on the existing full industry chain service capabilities

of Zhongyifeng Construction Investment, Construction and Operation Integration, and in accordance with the holding group's "14th Five Year Plan" strategic plan, Zhongyifeng Holding Group has decided to establish a unified management department for overseas businesses - the International Business Management Department of Zhongyifeng Holding Group. The unified management at the controlling level will further promote the integration of "three manufacturing", deepen the upgrading of "three capital", strengthen the coordination of "three chains", optimize resource allocation, and at the same time play a better role in overall planning and promotion by leveraging the maximum advantage of product and service integration of Zhongyifeng series.



巴林住房部部长向中方代表授予“巴林锡特拉保障房一期项目”移交证书

巴林王国锡特拉保障房项目一期工程完工记

中亿丰巴林公司总经理 孙锡群

巴林王国锡特拉保障房建设项目位于巴林王国东北部沿海地带一个完全由填海造地形成的独立岛屿上。该项目是中国政府一带一路发展战略的重要成果，是巴林当下最大的保障房工程、政治工程和民生工程，同时也是目前中巴两国最大的合作项目。项目一期工程主要包含各类套型住宅 1077 套联排别墅，11KV 变电所 42 间以及相关配套市政设施。一期工程建筑面积 26 万平方米，总投资约 2.4 亿美元，项目开工日期 2021 年 3 月 7 日，合同完工日期 2023 年 9 月 6 日。

不辱使命顺利履约

受本项目总包中国机械设备工程股份有限公司 (CMEC) 的委托，中亿丰国际事业部从 2020 年 10 月启动巴林东锡特拉保障房项目“总承包施工管理”服务，并先后派驻 10 多位工程技术人员领銜 CMEC 属地化招聘的各类工程专业人员组成的总人数达 35 人的 CMEC 总包项目部，对本项目施工中的进度、质量、设计变更、安全等进行全方位的管理。中亿丰国际事业部项目经理孙锡群担任巴林锡特拉保障房项目部现场经理，率领中亿丰团队及 CMEC 项目部按照合约要求，克服险阻、共同努力，顺利完成项目履约。

本项目施工过程中，中亿丰团队全面配合 CMEC 管理层成功接待住房部部长多次视察项目现场，巴林首相参加一期项目开城仪式，中国驻巴林大使及江苏省政协主席视察现场等活动。中亿丰团队在履行巴林锡特拉保障房项目总承包施工管理工作的同时，也是中亿丰团队各个成员不断学习提升的机会，参与英语区英标项目的管理是每一位成员的荣耀。正是这样难得的机会，每一位成员非常珍惜且努力，保证了锡特拉项目最终顺利

竣工。中亿丰团队在锡特拉项目中所起的作用的明显的、为此付出的各种努力是令人赞赏的。

团队建设是重中之重

团队建设是中亿丰团队开赴巴林之后一直以来的重中之重。

中亿丰在锡特拉保障房项目提供施工管理服务的同时，将人才培养和锻炼作为中东之行的首要目的。项目执行过程中，在继续推进中亿丰小组人员进一步融入属地化团队、提升语言能力、学习积累巴林施工项目管理经验的同时，对现场成员岗位一直进行着积极有序调整轮换，以进一步实现培养和提高团队综合能力。过程中根据每一位成员的实际能力和发展，先后安排了程波担任房建 1 包标段助理经理、奚晓康担任质量部经理助理、郭宏业担任市政包标段经理助理等工作岗位。2023 年年初任命程波担任中亿丰巴林工程部经理、郭宏业担任中亿丰巴林工程部施工经理，也对部分属地化员工进行了岗位调整，目的是为中亿丰团队提高整体综合能力做积累和必要铺垫。

2023 年上半年，对集团公司去年下半年派遣的两位同事包括管培生，在锡特拉项目上安排轮岗实习工作，其进步显著。同时，日常工作中，积极鼓励督促中亿丰成员自学项目管理课程，以期尽快提升国际项目下的综合项目管理能力。期待这些同事在当下的岗位和项目上发挥在巴林项目中学习和积累的经验，为中亿丰海外项目做出自己应有的贡献和价值。

项目人才培养启示

项目执行过程中，项目部不仅要克服海外施工管理中的诸多不便，而且在海外人才的培养上迎来种种挑战。曾经一段时间，项目部人员素质参差不齐、语言能力普遍较差、人员辞职/流动较为频繁。中亿丰派驻巴林项目的成员先后达到 10 多人，但由于多种原因，留下来或者适应巴林及英语区国际化项目只有一部分。过程中几位离职的同事曾对团队的稳定性产生负面影响。此外，原计划提拔的属地化工程师也有部分与之前定位不符。这都给巴林的开拓造成了很大困难。所幸，在集团公司和国际事业部的大力支持下，在项目团队的调整、

补充和后续努力下，这一困境得到了有效化解，也锻炼了一支适应国际化项目的、能打胜仗、作风优良的管理铁军。

在取得的成绩面前，千万戒骄戒躁。站在项目完工的时刻，我们坚定地认为，人才锻炼和培养是中亿丰在巴林及英语区发展和生根的前提，语言能力和项目管理能力提升仍然是有待各位成员继续努力的方向。包括国内派驻及属地化招聘在内的人员职业及专业素养参差不齐、且项目管理综合能力有待进一步提高，特别是国内派驻工程师人员语言能力亟待进一步提高，我们要计划的继续推动中亿丰英语区国际化团队的人才梯队培养、个人综合能力提升建设，项目管理能力提升建设，为下一站国际化项目做好充分准备。

路漫漫其修远兮，中亿丰团队将继续上下探索国际化之路。我们看到了新一代中亿丰工程师给我们带来的希望，展望未来，我们将持续努力。就像中亿丰工程师参加巴林华侨商活动照片中每个成员脸上展现的笑容，国际化未来之路属于愿意奋斗且持续提升的新一代中亿丰工程师。



中亿丰团队参加由业主监理及分包商共同参与的市政标段质量讨论会



巴林住房部部长视察一期项目施工现场



江苏省政协主席及中国驻巴林大使视察一期项目工地



中亿丰巴林团队荣获委托方感谢信

Completion Record of the First Phase of the Sitra Affordable Housing Project in the Kingdom of Bahrain

General Manager of ZYF Bahrain Company Frank Sun

The Sitra Affordable Housing Construction Project in the Kingdom of Bahrain is located on an independent island completely formed by land reclamation in the northeast coastal area of the Kingdom of Bahrain. The project is an important achievement of the Chinese government's Belt and Road development strategy, the largest affordable housing project, political project and livelihood project in Bahrain at present, and the largest cooperation project between China and Pakistan at present.

The first phase of the project mainly includes 1077 sets of townhouses of various types of residential units, 42 11KV substations, and related supporting municipal facilities. The first phase of the project has a construction area of 260000 square meters and a total investment of approximately 240 million US dollars. The project started on March 7, 2021 and the contract was completed on September 6, 2023.

Fulfilling our mission successfully and fulfilling it without fail

Entrusted by China Machinery and Equipment Engineering Co., Ltd. (CMEC) as the general contractor of this project, ZYF International Business Unit has launched the "General Contracting Construction Management" service for the Bahrain East Sitra Affordable Housing Project since October 2020. More than 10 engineering and technical personnel have been dispatched to lead the CMEC localization recruitment of various engineering professionals, with a total of 35 people in the CMEC general contracting project department. They are responsible for the progress, quality, and design

changes during the construction of this project Comprehensive management of safety and other aspects. Sun Xiquan, the project manager of ZYF International Business Unit, served as the on-site manager of Bahrain Sitra Affordable Housing Project Department, leading the ZYF team and CMEC project department to overcome obstacles and work together in accordance with the contract requirements, successfully completing project performance.

During the construction process of this project, the ZYF team fully cooperated with the CMEC management team to successfully receive multiple inspections of the project site by the Minister of Housing, The Prime Minister of Bahrain attended the opening ceremony of the first phase of the project, and the Chinese Ambassador to Bahrain and Chairman of the Jiangsu Provincial Committee of the Chinese People's Political Consultative Conference inspected the site and other activities. The ZYF team not only fulfills the general contracting construction management work of the Sitra Affordable Housing Project in Bahrain, but also provides opportunities for various members of the ZYF team to continuously learn and improve. Participating in the management of the English standard project in the English speaking area is the honor of every member. It is precisely this rare opportunity that every member cherishes and works hard to ensure the smooth completion of the Sitra project. The significant role played by the ZYF team in the Sitra project and the various efforts made towards it are commendable.

Team building is of utmost importance

Team building has always been a top priority for the ZYF team since their departure to Bahrain. While providing construction management services for the Sitra affordable housing project, ZYF prioritizes talent cultivation and training as the primary purpose of its trip to the Middle East. During the project execution process, while continuing to integrate the members of the ZYF team into the localized team, improve their voice skills, and learn and accumulate experience in Bahrain's construction project management, the on-site member positions have been ac-

tively and orderly adjusted and rotated to further cultivate and improve the team's comprehensive abilities. During the process, based on the actual abilities and development of each member, Cheng Bo was arranged to serve as the assistant manager of the first package of housing construction, Xi Xiaokang as the assistant manager of the quality department, and Guo Hongye as the assistant manager of the municipal package section. At the beginning of 2023, Cheng Bo was appointed as the Manager of ZYF Bahrain Engineering Department, and Guo Hongye was appointed as the Construction Manager of ZYF Bahrain Engineering Department. Some localization personnel were also adjusted in their positions, with the aim of accumulating and laying necessary groundwork for the ZYF team to improve overall comprehensive capabilities.

In the first half of 2023, two colleagues dispatched by the group company in the second half of last year, including management trainees, were arranged to rotate and intern on the Sitra project, and their progress was significant. At the same time, in daily work, actively encourage and urge members of ZYF to self-study project management courses, in order to improve their comprehensive project management abilities under international projects as soon as possible. I look forward to these colleagues leveraging their learning and accumulated experience in the Bahrain project in their current positions and projects, and making their due contributions and value to the overseas projects of ZYF.

Inspiration from project talent cultivation

During the project execution process, the project department not only needs to overcome many inconveniences in overseas construction management, but also faces various challenges in cultivating overseas talents. For a period of time, the quality of project department personnel was uneven, language proficiency was generally poor, and personnel resigned/moved frequently. The number of members dispatched by ZYF to the Bahrain project has reached more than 10, but due to various reasons, only a portion of them have stayed or adapted to the internationalization project in

Bahrain and the English speaking region. Several colleagues who resigned during the process had a negative impact on the stability of the team. In addition, some localization engineers who were originally planned to be promoted do not align with their previous positioning. This has caused great difficulties for Bahrain's development. Fortunately, with the strong support of the group company and the international business unit, as well as the adjustment, supplementation, and follow-up efforts of the project team, this dilemma has been effectively resolved, and a management iron army that can adapt to international projects, win battles, and have a good work style has been trained.

In the face of achievements, never be arrogant or impatient. Standing at the moment of project completion, we firmly believe that talent training and development are the prerequisites for ZYF's development and rooting in Bahrain and the English speaking region. The improvement of language and project management abilities is still a direction that requires further efforts from all members. The professional and professional qualities of personnel, including domestic deployment and localized recruitment, vary greatly, and the comprehensive project management ability needs to be further improved. Especially, the language ability of domestic deployment engineers urgently needs to be further improved. We need to plan to continue to promote the talent cultivation, personal comprehensive skill enhancement, and project management ability enhancement of the international team of ZYF English speaking area, Be fully prepared for the next international project.

The road ahead is long and arduous, and the ZYF team will continue to explore the path of internationalization. We have seen the hope brought to us by the new generation of ZYF engineers, and looking forward to the future, we will continue to work hard. Just like the smiles on the faces of each member in the photos of ZYF engineers participating in the Bahrain Overseas Chinese Business Activity, the road to an international future belongs to the new generation of ZYF engineers who are willing to work hard and continuously improve.

新年新气象，工地上新装

随着科技的飞速发展和国家政策的积极引导，智能建造已经成为建筑行业的重要发展方向，其中建筑机器人和各种智能装备发挥着日益显著的作用，这是建筑行业未来发展的必然趋势。中亿丰智能建造已然打响全国影响力品牌，其中各类建筑机器人，如地面三件套机器人、墙面三件套机器人、墙板安装机器人、测量机器人等发挥了关键作用。新年新气象，中亿丰工地智能装备又上新了。

本期带大家了解中亿丰系成员企业中杰装备自主研发智能施工电梯，结合自动搬运机器人实现材料自动上下梯、智能定位安全帽实现人员定位，机器人RaaS平台实现智能电梯自主管控，提升施工现场运输效率，打造凝聚中亿丰智能建造科技品牌的“黑灯工地”。



智能施工电梯应用背景

传统建筑业因劳动强度较大、工作环境较差、安全风险较高等特点对年轻人的吸引力持续下降，建筑行业“招工难”“用工荒”现象不断加剧。同时，国家“双碳”目标也对建筑业高质量发展提出了新的挑战。《“十四五”机器人产业发展规划》提到，到2025年我国成为全球机器人技术创新策源地、高端制造集聚地和集成应用新高地。在制造业转型升级的大背景下，我国机器人产业正迎来发展新机遇。

传统施工电梯劣势分析

在建筑工地，施工升降机是建筑主体结构施工和维护中不可或缺的重要设备之一。传统施工升降机正面临着诸多制约。

◎ **控制系统无调速性能。**普通升降机的上升、下降、停机功能都是通过接触器-继电器控制来实现，而且速度单一、启制动冲击大，对结构和机构损坏较严重，电气组件也易损坏，且运行速度比较低，既影响了施工进度也影响了施工企业的效益。若单纯地提高速度将造成加速度过大，结构及机构所受冲击过大而加快齿轮齿条及制动盘的磨损，从而降低运行的可靠性。

◎ **启动与刹车性能差。**普通升降机的启动都是采取直接启动或星三角降压启动，电流冲击非常大，容易对电机和电气组件造成严重的破坏，同时升降机里面的物料容易跌落，存在着一定的安全隐患，也大大的缩短了施工升降机的使用寿命。

◎ **操控性、乘坐舒适性低。**普通升降机减速到平层时无爬行过程，由运行速度直接向零速减速，升降机的选层层是由司机靠目测手动控制实现的，效率低，经常要上、下点动几次才能准确停层。既降低了效率又增大了拖动与控制系统的疲劳度，缩短了寿命，同时也会造成里面的物料无法搬运，浪费了时间，影响了工作效率。

◎ **对施工工地电源的要求高。**启动时电流大，若施工升降机供电线路较长，电缆会产生较大的电压降使系统启动困难，同时，对电网电压产生冲击，影响工地其他设备的正常使用。

◎ **持证驾驶员短缺，且夜间施工加班困难。**传统升降机停靠主要靠驾驶员经验，经常不能一次停靠到位，施工现场遇到加班等问题经常出现人员不到位。

◎ **无法与物流机器人有效对接。**传统智能电梯仅支持人员操作实现材料上下楼，无法实现与搬运机器人的联动。

在产业数字化、智能化的时代背景下，亟须进行一场深刻变革。新型智能施工电梯在“安全、高效、节能、智能、经济、灵活”六方面实现全方位提升，不仅继承了市场上主流智能升降机的优点，更在技术层面实现了创新与突破。在提高安全性、降低成本、提高施工效率、推进智慧工地运营等方面具有显著优势，可有效解决传统施工升降机使用效率低下的弊端，为建筑工程施工进度保障和智慧工地的推进提供有力支持。

◎ **立体盲区监控 安全防护全面升级。**中杰装备研发的智能施工电梯配备多项安全装置，如搭载人数识别控制系统，严格控制入梯人数，防止超员；配备智能摄像机，可远程监控笼内情况，



◎ **作业范围：**长三角二期项目组团四1-A楼（19层）采用智能施工升降机，配备自动呼梯系统，吊笼自动运行，且双笼联动，顺序优先，就近原则，提升效率；通过楼层呼梯按钮显示吊笼位置及动态。通过无人操作系统，实现笼内、楼层之间全自动呼梯，无需专人操作。通过智能管理系统，实现故障自诊断、智能语音播报、状态提醒等。通过AI人数识别，防止超员。笼顶防撞系统，确保吊笼运行通道安全。视频监控接入办公区域，吊笼及控制室可实时语音通话和一键报警。防夹系统保证人员和货物进出安全

新型智能施工电梯优势

通过检测APP和云平台监控系统，实现精准故障推送和故障排除；通过AI识别系统，可检测笼内人员安全帽的佩戴情况，减少安全事故发生。

◎ **提高运行安全，消除困梯隐患。**采用两台电梯直流共母线供电，确保稳定可靠。设备运行故障率降低，减少维修频率，节能25-40%，环保施工从我做起。创新物联网的智能数字化技术应用，提升施工效率和管理水平。

◎ **行业首创标配超载检测报警系统。**通过安装在升降机底部的传感器实时监测升降机的负载情况，一旦发现负载超过预设值，系统就会立即发出报警信号。报警信号可以通过声音、灯光等方式提醒操作人员注意，及时采取措施避免事故发生。

◎ **多吊笼智能调控 可与智能搬运机器人联动。**多吊笼智能调控功能可以根据施工需求，智能判断优化平层路线，实现多个吊笼同时运行，运输效率高。电梯还可以与智能搬运机器人进行联动，实现物料的快速装卸和运输，大大提高施工效率，节省人工，降低施工成本。

◎ **RaaS管理平台“软硬服务一条龙”。**RaaS管理平台可以实现智能施工电梯的监控和管理，了解智能设备的工作状态，以及查询历史数据，能够提高智能施工电梯的使用效率和管理水平。

长三角二期项目试点应用

具备零速悬停、降压减速等安全功能。
◎ **功效分析：**智能施工升降机通过智能管理系统，无需专人操作，自动停靠楼层，防夹感应，节约时间提升效率，减少人的因素产生的安全风险。
◎ **成本分析：**以智能电梯运输ALC板为例，将塔吊与智能施工升降机进行对比。塔吊调运需协调其他班组进行配合，且需要塔吊司机、司索2人，每次调运2-3块ALC板，且需要料台配合；智能施工升降机仅需将ALC板运至设备即可，过程中仅需1人推车，每次可运输3块ALC

板。综上所述通过智能施工电梯对比传统吊装运输可节约人工50%，节约时间50%。

【总结】智能施工电梯是中亿丰自主研发智能装备，具有目前市面上施工电梯不具备的独特优势，在项目上的试用情况也充分说明了该产品具有较高的适用性。2024年集团将以智能施工电梯开启新年智能建造新局，打造中亿丰科技品牌“黑灯工地”，创新与创效结合，切实提高项目部智能化水平，实现降本增效的建设目标。（中亿丰建设集团科技部 刘文珊）

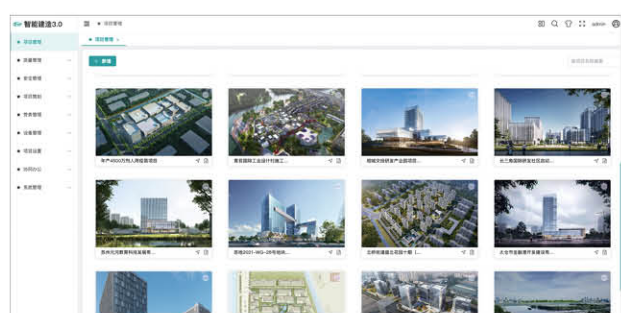
建筑行业智能化升级，智能建造运管平台 V3.0 版本来了！



中亿丰数字通过打造以建筑信息模型为核心的智能建造基础设施软件，强化工程物联网应用价值，打造人机共建工业化施工场景，以“一平台六推进”的体系建设智能建造。核心是发挥数据生产要素作用和价值，打造数据为核心的产业链协作模式，实现跨阶段、跨组织、跨地域的产业链集成工作，实现数字设计、智能生产、智慧施工、智能管理和智慧运维，优化流程，实现产业变革。

1. 引言

自2023年以来，智能建造运管平台V1.0、V2.0版本陆续发布，早期版本中，平台专注于提供基本的智能建造项目各专项监管可视化驾驶舱，帮助项目部更好的跟踪项目各方面；后续的版本中，我们引入了更多的智能化功能，如建筑信息模型（BIM）集成、机器人设备连接和数字化交付功能等，并基于过程对项目交付文件做全流程管理。如今，智能建造运管平台V3.0版本正式上线，旨在进一步提升用户体验和系统性能。



2. 新版本特点

2.1 企业级管理：新版本实现了从单项目级到企业级管理的重大升级。这一亮点意味着该平台现在能够满足企业级别的管理需求，为企业提供更全面、高效的管理解决方案，实现资源的优化配置和协同工作。

2.2 个性化安装：新版本允许用户在创建每个项目时，根据项目的特定需求，个性化地安装所需的模块。这一亮点体现了智能建造运管平台对用户需求的深入理解和关注，从而更好地满足不同地区、不同规模项目的多样化需求。

2.3 统一化运维：新版本平台基于DTCLOUD架构，在后台进行统一的模块运维和升级。用户可以根据项目的具体需求和优先级，选择对特定模块进行升级。这一亮点展示了我们对用户体验的关注和对平台持续改进的承诺。

3. 平台简介

3.1 BIM数字一体化系统
BIM数字一体化平台旨在基于BIM建筑信息模型，应用BIM技术对项目设计-建造-交付-运维四阶段进行全过程数字化衔接和集成管理，提高工程质量和沟通效率，并实现BIM策划及应用的过程审查和结果管理。

3.2 部品部件管理系统
系统将BIM构件需求数据和工厂生产数据联通，通过二维码实现从构件订单、排产、生产、堆场、运输、现场安装全流程管控。针对预制构件，为解决无法溯源构件生产全过程问题，平台打造构件二维码功能，实现“一件一码”，用户仅需通过手机扫码，即可对构件的生产信息进行溯源。

3.3 智能施工管理系统
为推进项目部内部管理信息化建设，系统通过对施工过程中的合同、结算、进度、质量、安全、风险等业务进行数字化建设，帮助项目部实现“工作高效协同，项目精

细管理”，最大化的协调各方面资源、提高协同管理效率。



[亮点功能1- 质量/安全问题一键填报]

安全管理及质量管理模块内置施工方安全质量检查标准规范库。项目部在进行安全质量检查时，只需通过关键词搜索勾选相关安全质量问题项，即可实现一键填报和开单。



[亮点功能2- 材料管理智能化管控]

材料管理模块针对钢筋、混凝土材料进出场，基于物联网、图像识别等技术联动现场磅、监控摄像头等，对材料的进行进出场称重管理、皮毛净重分类汇总、拍照识别钢筋数量，提升施工阶段材料管理的智能化水平，提高施工效率和管理精度。

3.4 机器人及智能装备管理系统
机器人及智能装备管理系统主要针对装备的点位、作业记录和作业排版等方面进行管理，以提高施工效率、质量和安全性。

3.5 数字交付系统
系统依据《建设工程质量管理条例》、《江苏省档案管理条例》、《城市建设档案管理规定》及《江苏省城建档案管理办法》等法规规章，构建面向城建档案馆、物业交付目录，实现依据该目录交付的图纸、模型、文档的归档，实现企业对工程交付文件的数字化审查管理和面向城建档案馆/物业的无纸可视化交付。

3.6 智慧运维系统
智慧运维集成建筑在设计施工等建造过程信息，与智慧建筑生态对接，赋能智慧建筑未来。

4. 结语

欢迎试用体验智能建造运管平台V3.0版本，新版本经过精心设计和优化，旨在满足建筑项目管理中的各种需求。中亿丰数字科技集团将持续投入研发，不断创新，为用户提供更出色的产品和服务。共同推动建筑行业的数字化转型，实现更高效、更智能的项目管理。（中亿丰数字 张乐乐）



《古城新气象》
中亿丰建设党综办 后永义 摄

导语：2024，甲辰龙年。中国人是龙的传人，龙是中华民族的象征和精神图腾。龙的形象庄严祥瑞而富有神通，传说是由各个部族图腾的一部分组合而成，古人说：“角似鹿、头似驼、眼似兔、项似蛇、腹似蜃、鳞似鱼、爪似鹰、掌似虎、耳似牛”，代表中华民族的融合与统一。因此，龙从形象到内涵都体现出“和合”的特征……和而不同、兼收并蓄、和协万邦、和睦吉祥。中亿丰推崇和合文化，中亿丰人从天南海北会聚，为了企业的社会理想又奔赴四面八方。在这个春天，他们也把最美的记忆带给大家，愿我们像这个春节档热映的贾玲电影一样，在热辣滚烫的生活中追逐内心的热情与梦想。



中国年：热辣滚烫



《热气腾腾》中亿丰科工 张辛致 摄

年味

鲜花迎春

春节，是万物跨过严寒走向欣欣向荣的开端。鲜花无疑是这份欣喜最好的承载物之一。在年前扫尘之后，用各种鲜花装饰新年是我们家必不可少的年俗。年前从花木市场采买各种鲜花用装点于家里各个位置，门外一盆红色蝴蝶兰，喜迎八方来客；玄关点缀几株冬青，以示开门见喜，客厅、书房摆上百合、水仙、满天星等寓意家和万事顺意……（中亿丰基础设施 缪海荣）

从线上到线下

徐州的冬天确实比苏州冷哈。不过今年的团圆比以往更加圆满，因为我那素未谋面的堂妹回家过年了。相较于往年只能在视频中互道一声新年快乐的冷清，今年的年味感觉是格外的浓。“来来来，跟你妹妹把灯笼挂上，挂完灯笼来写春联。”“哎呀，知道了知道了。”很快挂完灯笼，我坐到桌子前，在手机上搜了一副龙年的对联。笔走龙蛇，对联很快就写好了，“龙年春风万里舞，岁月如歌四海欢。”“哥你的字写得可以哇。”听着妹妹的夸赞，我心里美滋滋的，阖家团圆的感觉真好。（中亿丰基建 刘耀泽）

花果山上雾凇美

随着年纪越增长，越觉得“父母在，不远游”。所以每逢春节，我们的固定安排都是回老家过年。过年除了走亲访友，还会带着父母在周边走走。大年初六我们一起去了花果山，头一天晚上的雪，让我们在山顶见到了难得的雾凇奇观，满山挂满雾凇挂雪、晶莹剔透，如梨花盛开、美不胜收。身处仙境一般的自然景观里，和父母孩子一起感受着大自然的神奇，不虚此行。（中亿丰科工 柳莉）

五世同堂欢乐多

大年初四是外婆百岁寿日的寿宴正席。为了这一天，我们全家人集体出动，从距离老家近500多公里外的南京赶回老家江西，为外婆庆祝百岁生日。阔别10年的家乡和亲人，再见面时，是那么的亲切。五世同堂大合照把生日宴会推向高潮，和蔼可亲的外婆跟我们坐在一起，很亲密地跟我们合了影，伴随着音乐声，她老人家还能站起来扭两下，着实引来现场一阵叫好声，此时此刻珍贵而又美好。（中亿丰建筑产业化 董伟平）

大家小家都幸福

在接到通知放假的时候，一时没有反应过来。当开始整理物品的时候，内心开始蠢蠢欲动。出门的时候，遇到了一个老大爷问了我一句，“回家了啊！”我立马回应，虽然第一次相遇，但是此刻我们能够互相感到对方的喜悦。团聚是每个在外游子的心声。家中父母的关心、妻子的思念，在大年三十这一天都一一圆满。今年的春节是我人生中比较特殊的一次，我有了自己的妻子，我们的新成员，在大家中有了自己的小家。新婚加上新年，幸福满满。（中国建科 成磊）



《年夜饭讲究多》
中亿丰基建 朱珉芝 摄

新年祝福

种下希望的种子

龙年到，吉祥到，新的一年，如龙得水，狗肥家润。龙年的春节，全家许下新年的愿望：愿家人健康幸福，愿孩子学业顺利，愿自己勇敢追梦。每一个愿望，都像是种下的希望之种，等待在未来的日子里慢慢发芽、开花、结果。（中亿丰EPC 蒋娟）

如愿以偿

自远嫁苏州以后，回娘家就变成了一种奢望。尤其在经历了三年疫情之后，今年春节终于如愿以偿，回到了自己的家乡——西安。距离上次回来已经有五年之久，自己也从原来的三口之家变成了今天的四口之家。新年里的西安街头，热闹非凡，赶庙会、逛大集，人头攒动，小朋友们更是乐不亦乐乎。新的一年，祝愿我的父母、家人身体健康、女儿们快乐成长！（中亿丰建筑产业化 张悠）

新年收入翻翻走

身为北方人，学会的第一道菜就是包饺子。我们的统一的传统习俗就是大年初一吃饺子，包饺子的时候，长辈们会把硬币偷偷包进饺子里，硬币代表着财富，更象征着吉祥如意，吃到包着硬币的饺子，意味着新的一年能够财源滚滚、富贵吉祥。龙贺心不愁，新年收入翻翻走；祝大家新年新气象，龙年行大运！（中亿丰光电 鲍梦茹）

龙腾四海中亿丰

张灯结彩庆佳节，巨龙腾飞新征程。愿我们中亿丰以龙腾四海的气势、龙腾虎跃的干劲、生龙活虎的精气神顽强拼搏、勇毅前行，在推动高质量发展中不断增进民生福祉，让老百姓的生活越来越红火，日子过得更好，奋力谱写中国式现代化的新篇章！（中亿丰EPC 张璐璐）



《画条金龙送给你》
中亿丰EPC 任洁 摄



《寿州圆子》
中亿丰光电 吴曼玉 摄



《小土豆在东北》苏州二建 李伟 摄

《北方人的第一道菜》
中亿丰光电 鲍梦茹 摄

年俗

“笃子胡”里岁月长

作为一个土生土长的南通人，和大家讲讲我们南通人过年必做的几件事！“腊月二十四，掸尘扫房子”，寄托着南通人破旧立新的愿望；除夕中午开始祭祖，南通人把祭祖叫“烧经”，要供上丰盛的菜品，表达对过世亲人的缅怀和追思；长牌是南通地区特有的一种牌类游戏，在南通叫其为“笃子胡”或“游胡”，春节期间，打南通长牌必定是南通人的娱乐活动之一，一副牌，一把瓜子，一壶茶，南通人能围坐上一天。蒸馒头可以算是南通过年标志性的事情，南通人蒸馒头，主要就是看里头的兜心，没得兜心的就是大白馒头。（中亿丰基建 朱珉芝）

红烧鱼来哉

春节历来被人们所重视，所以节前的准备也是比较漫长的。在这期间，泰兴人总会去赶大集，从集上回来一定是大包小球的，就像是大搬家一样。到了春节这一天才算是真正热闹。这一天，泰兴人都早早的起来忙活着“上供”，摆上供果供品，而且香炉上要香火不断，听说这样能保佑一家人一年到头平平安安。红烧鱼是这一天必吃的菜肴，红烧代表着“红红火火”，一定要吃剩才好，这代表着“年年有余”。因为是春节嘛，就图个喜庆。（中亿丰科工 张辛致）

大纵湖八大碗

故乡大纵湖，地属盐城，里下河五湖八荡之首，平湖秋月，一碧万顷，鱼潜鸟翔，物华天宝，水乡泽国，人杰地灵。余离乡谋业二十载，常念家乡美食八大碗，归乡甚切。八珍玉食，半菜半汤，五味俱全，口齿留香。忆旧时，寻常人家，数方逢人情大事，设羹烹制八大碗。时逢甲辰龙年，又把新桃换旧符，游子归乡，千家万户盼聚首。择蔬菜，炸肉圆，众人齐绕灶灶忙。天色向晚，火树银花，恰吉时已到，合家围坐八大碗。大快朵颐，至味唯家常：推杯换盏，欢笑情意长。幸逢盛世，国泰民安！百姓富庶，旧时盛宴入家常；华夏腾飞，神州万里共辉煌。（中国建科 沈荣棠）

有一种欢乐叫东北

要说东北过年的家乡特色，那是相当丰富多彩了，东北二人转、冰雪大世界、庙会冰灯、温泉洗浴。三十晚上看联欢晚会、还一定要吃饺子，阖家欢乐的中国年洋溢着幸福的笑脸，大年初一走亲戚拜年；大年初二，逛中街、怀念的东北糖葫芦、中街大果、烧烤、锅包肉，满满的舌尖上家乡味道。大年初三，太原街、沈阳的两条街，随着东北旅游热，现在已成为南来北往的旅游团打卡点……（苏州二建 廉谢）

冰雕雪人钱饺子

作为一个远嫁东北七台河的小土豆，在东北过年有哪些体验：大街小巷、公园、广场的彩灯、冰雕、雪人……营造出了浓浓的过年氛围；每年大年三十晚上全家一起守岁，饺子是今天主角，饺子里会放2个硬币，称为钱饺子，寓意着美好；过年一定会去结冰的湖面，坐在轮胎上，然后从斜坡上滑下，体验各种滑冰的乐趣；当然也不会落下各种好吃的美食，铁锅炖大鹅、锅包肉，最喜欢的还是家楼下的小烧烤。（苏州二建 李伟）

寿州圆子贺美满

在我的家乡安徽淮南寿县，每到过年，家家户户都会一家齐上阵，准备一顿丰富的年夜饭，其中必不可少的就是做贡圆，《狂飙》中饰演高启强的演员张颂文，就曾在微博中点赞安徽淮南寿县的“寿州圆子”。圆子制作复杂，需要几十道工序。圆子质软不硬、甜滑润喉。一道寿州圆子正是新年一家人团圆、相互理解包容、幸福美满的象征。在整个做圆子的过程中，每个人都能感受到家的温暖和亲人之间相守的幸福。（中亿丰光电 吴曼玉）



《狗润家肥》
中亿丰 蒋娟 摄



《西安赶庙会》
中亿丰建筑产业化 张悠 摄



《花果山奇观》
中亿丰科工 柳莉 摄



《开笔写福》
中亿丰基建 刘耀泽 摄



《盐城八大碗》
中国建科 沈荣棠 摄



《龙凤之约》
中亿丰科技 冯伟 摄



《五世同堂大合照》中亿丰建筑产业化 董伟平 摄

